

十四届全国人大一次会议在京闭幕
习近平发表重要讲话

无锡市医院协会 2022 年学术年会隆重召开

无锡市医师协会四届二次理事会议
暨先进表彰大会顺利举行

无锡市基层卫生协会开展 2022 年度国家基本
公共卫生服务项目市级绩效考核

南京医科大学召开附属无锡人民
医院高质量发展主题报告会

江南医坛

JIANGNAN MEDICAL FORUM

内部资料 免费交流

主办单位：无锡市医院协会
无锡市医师协会
无锡市基层卫生协会

江南医坛

JIANGNAN MEDICAL FORUM



2023 年第一期
总第 056 期



行业资讯 / INDUSTRY INFORMATION

- 01 十四届全国人大一次会议在京闭幕 习近平发表重要讲话
- 03 江苏省医学重点学科及学科建设单位无锡医疗系统入选 5 个!
- 06 无锡市卫生健康委“博士倍增”计划两年引进的 166 名海外博士
- 07 无锡市市援外医疗预备队专题学习习近平总书记给援中非中国医疗队队员的回信精神

医院协会动态 / HOSPITAL ASSOCIATION NEWS

- 08 无锡市医院协会以通讯方式召开七届六次理事会
- 09 无锡市医院协会 2022 年度学术年会隆重召开
- 11 无锡市医院协会党支部上好开局之年第一课
- 12 光荣榜
- 18 无锡市医院协会医院感染管理专业委员会 2022 年度学术年会顺利召开

医师协会动态 / DOCTORS ASSOCIATION NEWS

- 19 无锡市医师协会四届二次理事会议暨先进表彰大会顺利举行
- 21 光荣榜
- 22 无锡市医师协会皮肤科医师分会成立大会顺利召开

基层卫生协会动态 / GRASSROOTS HYGIENE NEWS

- 23 无锡市基层卫生协会开展 2022 年度国家基本公共卫生服务项目市级绩效考核
- 24 光荣榜

会员之声 / MEMBERS VOICE

- 29 南京医科大学召开附属无锡人民医院高质量发展主题报告会
- 30 市二院吹响学科建设高质量发展号角
- 31 江南大学附属医院这两个学科入选江苏省医学重点学科及建设单位
- 32 无锡市中医医院召开 2023 年党风廉政建设和行风建设教育大会
- 33 市妇幼保健院生殖医学中心顺利通过省人类辅助生殖技术现场校验
- 34 江苏省新冠病毒既往感染者再次感染调查实施工作苏南片区培训会议圆满召开
- 35 无锡市人民医院、市儿童医院召开援圭医疗队党的二十大精神专题学习暨新老队员座谈会
- 36 第 904 医院明确转型发展方向、提升为军服务质量

学术交流 / ACADEMIC COMMUNICATION

- 37 党建引领的地市级公立医院高质量发展路径探索

内部刊物 2023 年 03 月

主办单位： 无锡市医院协会
无锡市医师协会
无锡市基层卫生协会

电 话： 0510-82757102

Email : jnytbjb@126.com

地 址 : 无锡市金城路399号

(无锡市医师协会内)



十四届全国人大一次会议在京闭幕 习近平发表重要讲话

中华人民共和国第十四届全国人民代表大会第一次会议，在圆满完成各项议程，产生新一届国家机构组成人员后，13日上午在北京人民大会堂闭幕。

大会号召，全国各族人民更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，自信自强、守正创新，凝心聚力、埋头苦干，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗！

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在会上发表重要讲话。他表示，这次大会选举我继续担任中华人民共和国主席，我对各位代表和全国各族人民的信任，表示衷心感谢。人民的信任，是我前进的最大动力，也是我肩上沉甸甸的责任。我将忠实履行宪法赋予的职责，以国家需要为使命，以人

民利益为准绳，恪尽职守，竭诚奉献，绝不辜负各位代表和全国各族人民的重托。

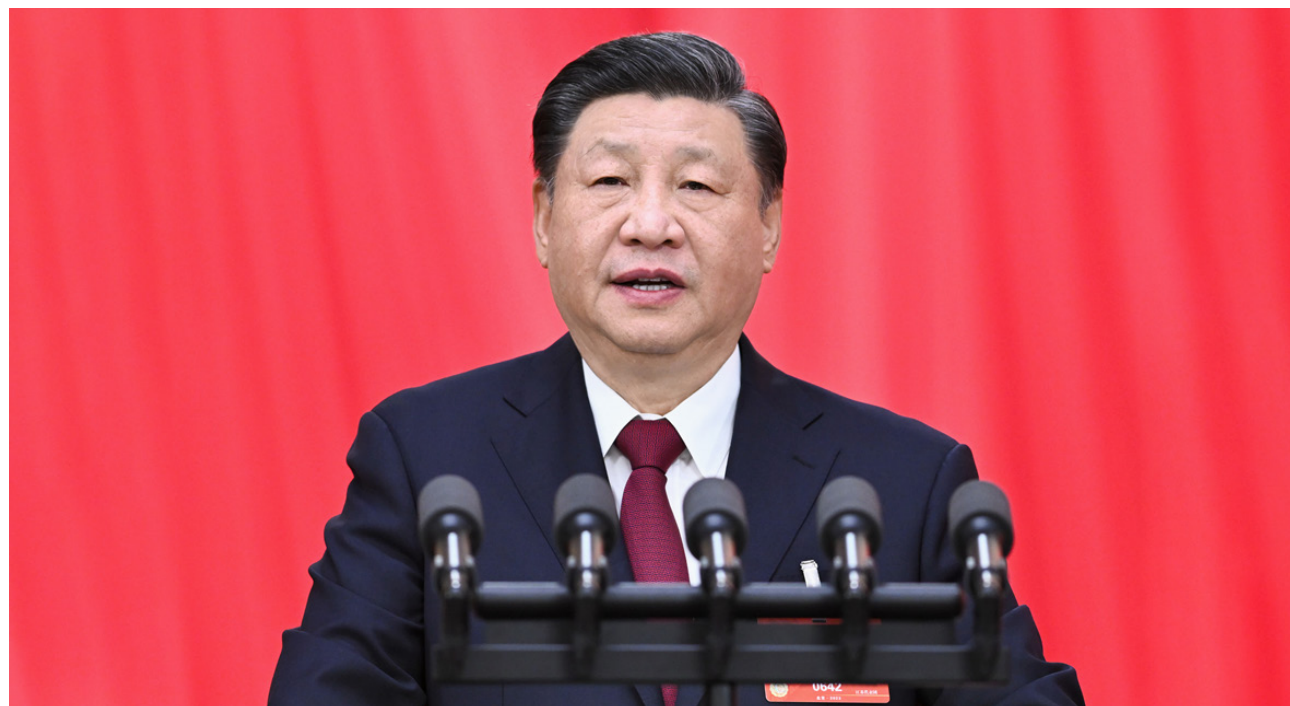
习近平指出，具有五千多年文明的中华民族，在历史上创造了无数辉煌，也经历过许多磨难。近代以后，中国逐步成为半殖民地半封建社会，饱受列强欺凌、四分五裂、战乱频繁、生灵涂炭之苦。中国共产党成立之后，紧紧团结带领全国各族人民，经过百年奋斗，洗雪民族耻辱，中国人民成为自己命运的主人，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。

习近平强调，从现在起到本世纪中叶，全面建成社会主义现代化强国、全面推进中华民族伟大复兴，是全党全国人民的中心任务。强国建设、民族复兴的接力棒，历史地落在我们这一代人身上。我们要按照党的二十大精神部署，坚持统筹推进“五位一体”总体布局、

协调推进“四个全面”战略布局，加快推进中国式现代化建设，团结奋斗，开拓创新，在新征程上作出无负时代、无负历史、无负人民的业绩，为推进强国建设、民族复兴作出我们这一代人的应有贡献。

习近平指出，在强国建设、民族复兴的新征程，我们要坚定不移推动高质量发展。要完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，着力提升科技自立自强能力，推动产业转型升级，推动城乡区域协调发展，推动经济社会发展绿色化、低碳化，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，不断壮大我国经济实力、科技实力、综合国力。

习近平强调，我们要始终坚持人民至上。全面建成社会主义现代化强国，人民是决定性力量。要积极发展全过程人民民主，坚持党的领导、人民当家作主、



依法治国有机统一，健全人民当家作主制度体系，实现人民意志，保障人民权益，充分激发全体人民的积极性主动性创造性。要贯彻以人民为中心的发展思想，完善分配制度，健全社会保障体系，强化基本公共服务，兜牢民生底线，解决好人民群众急难愁盼问题，让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民，在推进全体人民共同富裕上不断取得更为明显的实质性进展。要不断巩固发展全国各族人民大团结、海内外中华儿女大团结，充分调动一切积极因素，凝聚起强国建设、民族复兴的磅礴力量。

习近平指出，安全是发展的基础，稳定是强盛的前提。要贯彻总体国家安全观，健全国家安全体系，增强维护国家安全能力，提高公共安全治理水平，完善社会治理体系，以新安全格局保障新发展格局。要全面推进国防和军队现代化建设，把人民军队建设成为有效维护国家主权、安全、发展利益的钢铁长城。

习近平强调，推进强国建设，离不

开香港、澳门长期繁荣稳定。要全面准确、坚定不移贯彻“一国两制”、“港人治港”、“澳人治澳”、高度自治的方针，坚持依法治港治澳，支持香港、澳门特别行政区发展经济、改善民生，更好融入国家发展大局。实现祖国完全统一是全体中华儿女的共同愿望，是民族复兴的题中之义。要贯彻新时代党解决台湾问题的总体方略，坚持一个中国原则和“九二共识”，积极促进两岸关系和平发展，坚决反对外部势力干涉和“台独”分裂活动，坚定不移推进祖国统一进程。

习近平强调，中国的发展惠及世界，中国的发展离不开世界。我们要扎实推进高水平对外开放，既用好全球市场和资源发展自己，又推动世界共同发展。我们要高举和平、发展、合作、共赢旗帜，始终站在历史正确一边，践行真正的多边主义，践行全人类共同价值，积极参与全球治理体系改革和建设，推动建设开放型世界经济，推动落实全球发展倡议、全球安全倡议，为世界和平发展增

加更多稳定性和正能量，为我国发展营造良好国际环境。

习近平指出，治国必先治党，党兴才能国强。推进强国建设，必须坚持中国共产党领导和党中央集中统一领导，切实加强党的建设。要时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定，勇于自我革命，一刻不停全面从严治党，坚定不移反对腐败，始终保持党的团结统一，确保党永远不变质、不变色、不变味，为强国建设、民族复兴提供坚强保证。

习近平强调，强国建设、民族复兴的宏伟目标令人鼓舞，催人奋进。我们要只争朝夕，坚定历史自信，增强历史主动，坚持守正创新，保持战略定力，发扬斗争精神，勇于攻坚克难，不断为强国建设、民族复兴伟业添砖加瓦、增光添彩。

习近平的讲话赢得全场多次热烈的掌声。

(来源 新华社)



江苏省医学重点学科及学科建设单位无锡医疗系统入选5个！

近日，江苏省医学重点学科/实验室名单公布，确认无锡市第二人民医院神经外科学、江南大学附属医院烧伤外科学等2个学科为江苏省医学重点学科，确认无锡市人民医院心血管病学、神经外科学，江南大学附属医院肿瘤学等3个学科为江苏省医学重点学科建设单位。

近年来，在市委市政府的坚强领导下，全市卫生健康系统以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，奋力抢抓“三名战略”机遇，努力构建与无锡城市定位相匹配和群众需求相适应的医疗卫生高地，以“争当表率、争做示范、走在前列”的使命担当，强化顶层设计，创新工作机制，紧抓学科建设“牛鼻子”，大力培育市医学重点学科建设项目57项，下达重点学科建设项目任务书，全市医疗卫生学科发展呈现崭新气象。

一、江苏省医学重点学科

1、无锡市第二人民医院神经外科学



【学科带头人】鲁晓杰，无锡市第二人民医院党委书记，教授，博导，享受国务院特殊津贴专家，江苏省领军人才。从事临床工作三十余年，主攻微创神经外科，尤其是内镜神经外科疾病，主持国家自然科学基金、江苏省科技厅临床前沿项目，曾获江苏省科技进步一等奖、无锡市腾飞奖等奖项。

【服务口号】游刃与神经血管之间，洒爱在突起沟回周围，守正创新，厚积薄发，永立潮头，树江南神外典范，谱普仁大爱新篇，以精湛的技术，温馨的服务，本着生命至上的精神服务人民。

【学科简介】无锡市第二人民医院神经外科创建于1976年，省临床重点专科，北京王忠诚脑科中心和院士工作站，国家博士后科研工作站，无锡市重点学科，太湖顶尖医学团队。设3个病区、独立NSICU，床位110张，年收治5000多，手术量1200余台，微创手术率大于60%。专科医生31名，高级职称15名，博导1名，硕导4名，教授2人，副教授5人，博士13名。设有七大亚专科分中心，为中国神经内镜专家委员会副主任委员单位，国家高级卒中中心，中国神经内镜培训基地（首批）等。

近五年获省科技进步一等奖1项、

三等奖1项，省肿瘤医学科技三等奖1项，市政府腾飞奖1项，市科技进步一等奖3项，省新技术引进一等奖6项、二等奖近10项；获得国家自然科学基金项目5项、省科技专项及自然科学基金项目3项；发表SCI论文30余篇，国家发明专利1项。

【专业特长】拥有七大亚专科分中心：内镜及垂体瘤微创中心，脑血管病及介入治疗中心，颅底外科中心，胶质瘤中心，神经创伤及重症治疗中心，功能神经疾病诊疗中心、脊柱脊髓中心。其中内镜神经外科，在全国处于领先水平，颅内肿瘤、脑血管病的微创的治疗方面达到省内领先水平，在国内、省内领先开展神经内镜、神经导航下微创手术、脑血管介入手术。

2、江南大学附属医院烧伤外科学



【学科带头人】吕国忠，医学博士，博导，技术二级，留加学者，享受国务院政府特殊津贴专家，国家应急医学研究中心主任。中华医学会烧伤外科分会

主任委员。获国家科技进步一等奖（排名第六）、中华医学科技一等奖等省部级以上奖项10余项。

【服务口号】仁术仁心、服务为民、惟实惟新、至诚至精

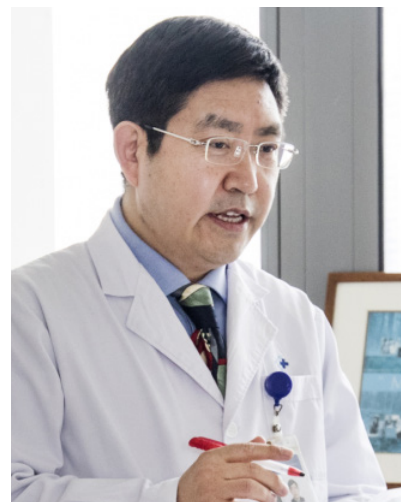
【学科简介】江南大学附属医院烧伤外科是国家临床重点专科、国家中医药局重点学科、省烧伤紧急医学救治中心、省烧伤诊疗中心，获省创国际一流医学中心支撑项目，2019年获“创面修复技术教育部工程中心”立项，“慢性伤口四级防治网络”被誉为充满前景的“无锡模式”全国推广；2022年获“十四五”江苏省医学重点学科。学科带头人吕国忠教授为中华医学会烧伤外科分会主委，团队拥有省医学杰出人才

培养对象1名，省“333”工程培养对象1名，双百人才2名；连续3年居复旦大学“中国最佳专科排行榜”前列；先后荣获国家科技进步一等奖（排名第六）、中华医学科技一、二等奖、教育部科技进步二等奖、江苏省科学技术二等奖等国家、省市级奖项20余项；近五年承担国家自然科学基金项目、973合作项目及省市科研项目10余项。

【专业特长】多项技术水平行业内领先。危重症烧伤救治水平国际国内领先，各类糖尿病足坏疽、静脉曲张性溃疡、压疮等慢性难愈性、复杂性创面修复水平全国领先，瘢痕及瘢痕疙瘩的综合治疗水平省内领先，医学整形美容技术市内领先。

二、江苏省医学重点学科建设单位

1、无锡市人民医院心血管病学



【学科带头人】王如兴，心脏中心主任兼心内科主任，博士，二级主任医师，教授，博士研究生导师，留美和留欧访问学者，江苏省有突出贡献的中青年专家，江苏省医学会心电生理和起搏学分会

副主任委员，擅长各类复杂心律失常的介入治疗。

【服务口号】全心全意为患者服务、精益求精树医疗先锋

【学科简介】无锡市人民医院心血管内科是江苏省首批省临床重点专科，南京医科大学重点学科，南京医科大学博士研究生培养点和博士后流动站，国家卫健委首批介入准入资格学科和中国医师协会介入培训基地，无锡市“太湖人才计划”顶尖医学专家团队，无锡市心血管病临床医学中心。现设起搏电生理、冠心病、普通心脏病和心脏重症监护病区四个病区。专科年门诊16.5万人次，年出院5000人次，疑难危重比例80%以上，年手术例3500台，手术占比60%左右，三四级手术95%以上。

本学科现有博士研究生导师1人，硕士研究生导师6人；医学博士18人，

医学硕士23人；留学归国人员6人；省级学会副主任委员2人。拥有独立的心功能科和独立的心血管病实验室。磁导航指导下复杂心律失常的导管消融技术国内领先。近年来，科室获国家和省市级科研课题资助30余项，包括国家自然科学基金课题资助项目12项，获省、市科技进步奖及医学新技术引进奖29项。近5年来，在SCI及中华系列杂志发表论文100余篇。

【专业特长】常规开展磁导航引导下复杂心律失常消融治疗、房颤冷冻消融术、左心耳封堵治疗、心脏再同步起搏技术、自动复律除颤起搏器植入术、希氏束起搏术、埋藏式心脏起搏器植入术、经皮冠状动脉介入治疗和经皮先天性心脏病介入治疗技术等。



2、无锡市人民医院神经外科学



【学科带头人】邵君飞，博士(后)，主任医师、教授、博导。省有突出贡献中青年专家，省“333”二层次人才，市神经外科学会主委。获省级奖项9项，

主持省级及以上课题近10项。发表SCI论文20余篇。擅长复杂神经外科疾病的精准诊疗。

【服务口号】精诚勤慈、永续第一
【学科简介】无锡市人民医院神经外科是无锡地区规模最大的神经外科专科，省临床重点学科建设单位、省临床重点专科、南医大临床重点学科、南医大博士(后)培养点和市临床重点学科。总床位156张，下设神经肿瘤、功能神经、神经介入和神经重症4个二级学科。科室年门诊量3万人次，出院2500余人次，手术量2000余台，四级手术50%以上。

现有高级职称12名，副高15名，博导1名，硕导8名。拥有独立基础研究实验室，已结题和在研的自然科学基金共计6项，省级课题近

10项，其它市厅级课题10余项。近年来在Advanced Science、Nature Communications等国际、国内期刊发表高质量论文50余篇。科室与国内外顶尖医院上海华山医院、北京宣武医院、日本昭和医院附属病院、日本东京大学附属病院等建立广泛、牢固的医、教、研合作关系，每年选派中青年医师赴专业方向相关的医院进行医疗和科研训练。

【专业特长】科室亚专科建设完善，形成脑血管病、脑肿瘤、功能神经科、神经创伤等医疗梯队。常规开展复杂脑血管病的手术及血管内治疗，功能区、脑深部及复杂颅底肿瘤的精准手术治疗，脊柱脊髓、功能神经疾病的手术治疗；神经重症救治经验丰富。

3、江南大学附属医院肿瘤学



【学科带头人】茆勇，医学博士，主任医师，江南大学博导，无锡市肿瘤学临床医学中心学科带头人。现为中国抗癌协会肿瘤临床化疗专委会委员、江苏省免疫学会肿瘤免疫专委会副主任委员、江苏省医学会肿瘤学委员会委员、

无锡市医师协会肿瘤学分会会长。江苏省“333”工程培养对象、江苏省医学青年人才、无锡市有突出贡献中青年专家。以第一作者或通讯作者在国内外重要学术刊物上发表论文共20余篇，荣获江苏省科技进步奖1项、江苏省新技术引进奖2项。

【服务口号】积极开展肿瘤防治、提高肿瘤患者生存质量、保障人民身体健康

【学科简介】江南大学附属医院肿瘤诊疗中心始建于1976年，目前为江苏省医学重点学科(共建)，国家癌症中心无锡分中心，是无锡市临床医学中心，市肿瘤筛查技术指导中心、市肿瘤科质控中心、市医师协会肿瘤分会会长单位、市医学会肿瘤学分会主委单位。

肿瘤学科包含肿瘤内科、肿瘤放疗科、肿瘤外科、肿瘤研究所等相关专科共同组成。开放床位600张，承担着江南大学、苏州大学、南通大学等高校本

科及硕、博士的培养工作。现有高级职称比例46%，硕博比例76%；省“333”工程培养对象4名，省医学重点人才1名，省“科教强卫工程”青年人才3名，2021年成立宋尔卫院士领衔的无锡市太湖人才顶尖医学专家团队。近五年承担包括国家自然科学基金在内的省部级及以上科研课题20多项，获得包括中华医学奖在内的省部级科技奖励3项，并牵头开展多项多中心临床研究。

【专业特长】肿瘤中心沿着“规范、精准、创新”的发展路线，成功培植了一批特色品牌项目：多学科协作诊疗模式(MDT)、基因组学指导下的个体化精准治疗、肿瘤临床药物试验、肿瘤微创治疗、癌痛的规范化治疗、建立“无呕病房”、肿瘤患者营养筛查与干预、三氧治疗、腹腔热灌注以及“三精”肿瘤放疗技术(精准定位、精准计划、精准治疗)。

(来源：健康无锡微信公众号)

无锡市卫生健康委“博士倍增”计划两年引进的166名海外博士

市人民医院麻醉科主任张昕博士，在常规工作间隙研究“β2肾上腺素能受体调控皮肤角质细胞活化在慢性重叠型疼痛状态中的机制”。这是去年他的团队获得的我市麻醉专业首个国家自然科学基金面上项目，以期通过多种神经科学领域的前沿技术，发现有效治疗疼痛的新手段、新靶点，为患者缓解疼痛。张昕博士是市卫生健康委“博士倍增”计划引进的海外博士之一。据统计，两年来，已有166名优秀医学博士签约无锡，其中有126名毕业于国内外知名院校，这些博士来自不同的学科背景，有临床医学、中医、医学影像、基础研究、

公共卫生等专业，加速打造我市卫生系统高层次人才的蓄水池，丰富了人才专业结构。

2021年以来，市卫生健康委坚持“优中选优、人岗匹配、用好留住”的理念实施“博士倍增”计划，委领导带队兵分八路赴华东、华中、华南等地知名高校招聘高层次人才；首次举办“医路有我 锡望您来”无锡卫生人才发展研讨会，与复旦大学、上海交通大学等多所高校建立卫生人才合作通道；疫情期间创新启用线上笔试、面试程序等引才工作。优秀博士经考核和认定后，可享受专项薪酬补贴、项目资助经费、租购房补贴等一系列政策待遇。

“无锡医疗卫生的平台加我的初心，让我找到了奋斗的感觉！”市儿童医院博士、影像科负责人蒋昊翔如是说。

从西安交大附属儿童医院来到市儿童医院，他一改影像人“拍拍片”的传统印象，带领团队为神经内外科和心胸外科复杂手术提供多模态影像支持；与保健康复科合作开展自闭症及脑瘫儿童的早期筛查、诊断及预后评估；参与无锡地区儿童代谢相关脂肪性肝病的流行病学调查及诊断模型构建。

前不久，在影像科功能MRI及PET-CT进行多模态影像融合成像下，该院神经外科专家从容地对1名13岁难治性癫痫女孩的左侧语言区癫痫灶进行了精准切除，术后患儿对答如流。

精准医疗是近年来医学发展的方向。复旦大学附属中山医院外科学博士欧宸璋去年通过无锡市公开选调海内外人才计划入职市二院泌尿外科。“目前泌尿系统肿瘤患者术后可以应用新型的免疫药物治疗，但并不是所有患者都有效。”欧宸璋最近的工作就是从大量病例研究中筛选出特定指标开展实验，有望通过对患者病理标的分析来预测免疫药的有效性，从而实现精准用药，减轻患者经济负担和药物副作用。

“我的研究方向为中药配伍，为的是让传统中医药这一国之瑰宝发扬光大，更好地解决患者实际需求。”2021年签约江南大学附属医院的南京中医药大学中药学博士、中西医结合专业博士后陈艳琰，为缓解化疗药对肿瘤患者的不良反应，尽可能提高患者用药后的生活质量，充分发挥中药增效减毒的特色和优势，深入挖掘中医药宝库，在寻找可有效缓解化疗药不良反应的中药方面开展基础与转化研究，在去年获得国家自然科学基金面上项目支持。

今年我市继续以一系列政策待遇“锡”引以医学博士为主的高端人才201名加速打造高层次人才蓄水池。

(来源 无锡卫生健康公众号)

近两年引进国内外知名院校博士生126名		
类别	高校	人数
THE全球排名前100	清华大学	3
THE全球排名前100	北京大学	2
THE全球排名前100	上海交通大学	16
THE全球排名前100	复旦大学	6
THE全球排名前100	浙江大学	2
THE全球排名前100	中国科学技术大学	1
THE全球排名前100	中国科学院大学	2
THE全球排名前100	南京大学	5
THE全球排名前200	香港理工大学	2
THE全球排名前200	图宾根大学	1
THE全球排名前200	中山大学	2
THE全球排名前200	同济大学	4
THE全球排名前200	武汉大学	4
THE全球排名前200	华中科技大学	5
THE全球排名前200	伦敦玛丽王后大学	1
THE全球排名前200	东南大学	8
THE全球排名前200	西安交通大学	1
双一流高校	中南大学	1
双一流高校	山东大学	1
双一流高校	吉林大学	2
双一流高校	南开大学	1
双一流高校	厦门大学	1
双一流高校	第二军医大学	1
双一流高校	天津医科大学	2
双一流高校	苏州大学	15
双一流高校	暨南大学	1
双一流高校	江南大学	7
双一流高校	南京医科大学	18
双一流高校	上海中医药大学	1
双一流高校	南京中医药大学	8
双一流高校	广州中医药大学	1
双一流高校	天津中医药大学	1



无锡市市援外医疗预备队专题学习习近平总书记给援中非中国医疗队队员的回信精神

“你们在中非克服工作生活上的困难，用心服务当地民众，既是救死扶伤的白衣天使，也是传递情谊的友好使者……”近日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平给第19批援助中非共和国的中国医疗队队员回信，向他们以及广大援外医疗队致以问候并提出殷切期望。

在无锡，中国（江苏）第19期援圭亚那医疗队、第19期援马耳他医疗队预备队员以多种形式召开现场座谈会，学习习近平总书记给第19批援助中非共和国的中国医疗队队员回信，并邀请医院领导、科主任、援外医疗队老队员参会。

2月16日下午，无锡市人民医院、无锡市儿童医院召开援圭医疗队党的二十大精神专题学习暨新老队员座谈会。无锡市人民医院党委副书记、纪委书记、监察专员栾纪梅，无锡市儿童医院副院长葛焕青、相关职能处室负责人与党总支书记、第19期援圭亚那队员以及曾经代表医院援外的医疗队员代表参加了会议。会上，与会人员集中观看了党的二十大精神相关视频、习近平总书记给援中非中国医疗队队员的回信，以及人民日报社论《用我们的知识和毅力把援外医疗事业做得更好》。

第19期援圭医疗队预备副队长吴登峰就近期轮训情况进行汇报，对接下来

援圭的工作进行了展望。他表示，将带领队员们认真开展援助工作，将无锡的医疗技术带到圭亚那，帮助当地人民享有优质医疗服务。座谈会邀请了第26期援桑结巴尔医疗队队长徐卓群、第6期援圭亚那医疗队葛焕青与援圭的队员们座谈交流。

2月21日上午，无锡市中医医院作为队长单位，以线上线下方式组织召开无锡、扬州两地三家单位的中国（江苏）第19期援马耳他医疗队集中学习习近平总书记给援中非中国医疗队队员回信精神座谈会，进一步动员部署即将开展的援外医疗工作。院党委书记严雪峰，党委副书记、院长顾晓峰，党委副书记、纪委书记、监察专员吴新宇，副院长袁玥，

扬州市中医院党委副书记、院长孙德秋，无锡卫校副校长王立文，中国（江苏）第19期援马耳他医疗队6名预备队员，往期援外队员代表及相关职能科室负责人参会。

会上，与会人员集中观看了江苏省援外医疗队宣传片，共同学习了《习近平给援中非中国医疗队队员的回信》。第19期援马耳他医疗队预备队长冯骅汇报了团队建设、业务提升、语言培训、往届援外经验学习以及中国文化传播等方面前期准备工作。她代表全体队员作出庄严承诺，将以传播中医文化、讲好中国故事为己任，以仁心仁术造福当地人民，圆满完成此次援助任务。

（来源：无锡卫生健康）



无锡市医院协会以通讯方式召开七届六次理事会

受疫情影响，无锡市医院协会七届六次理事会采用通讯形式于2023年1月5日召开，98名理事参加了通讯会议。协会监事曹锡荣和王爱国、协会顾问胡建伟出席了通讯会议。

会议审议通过并一致同意《无锡市医院协会2022年工作总结及2023年工作计划》和延期召开第八次会员代表大会，认为延期召开第八次会员代表大会符合当前疫情防控医疗救治新形势、新要求。

会议还审阅评选了医院优秀院长和医院管理先进工作者、优秀论文、先进分支机构和优秀联络员，审阅并同意《2022年度无锡市二级医院临床特色专科评审结果的报告》、《无锡市医院协会2023年度学术活动安排》和无锡市医院协会2022年度学术年会暨“扬子江杯”表彰大会的安排，审议通过了《无锡市医院协会七届六次理事会会议决议》。

（无锡市医院协会 供稿）



无锡市医院协会 2022 年度学术年会隆重召开！

春风化雨辞旧岁，万物复苏展新篇。2023年2月27日，无锡市医院协会2022年度学术年会在无锡山明水秀大饭店隆重举行。市医院协会常务理事、理事、会员单位领导及受表彰人员等300余人齐聚一堂，共襄盛典。

江苏省医院协会会长鲁翔，江苏省医院协会副会长兼秘书长徐长江，江苏省健康管理服务指导中心副主任王宁，无锡市科学技术协会党组书记、主席黄丽侠，无锡市卫生健康委党委书记、主任笪学荣，无锡市卫生健康委副主任过忆，无锡市医院协会监事、原无锡市卫生局局长王爱国，无锡市医院协会顾问、原无锡市卫健委副主任胡建伟等领导出席了此次会议。

1、鉴往知来，行稳致远

会议伊始，无锡市医院协会会长方佩英女士，为大会致开幕辞，对各级领导长期以来对市医院协会发展给与的关心支持表示感谢，并总结回顾了2022年度无锡市医院协会的整体工作情况。

江苏省医院协会会长鲁翔通过视频发表讲话。鲁会长充分肯定了市医院协会2022年的工作，强调无锡市医院协会连续11年获江苏省医院协会“优秀市级医院协会”称号，与广大会员单位的辛勤耕耘分不开。讲话中，鲁会长还就市医院协会的发展目标提出要求：以人民健康为中心，强化制度、创新模式和管理，切实提高人民群众的健康素质，并不断提升他们的获得感、幸福感、安全感。

市科协党组书记、主席黄丽侠在讲话中表示，2022年，市医院协会在党建、学术、“院会协作”等方面做了大量的工作，并连续获评市科协“五星学会”称号，在全市科技类社团中发挥了示范

引领作用。希望协会在“健康无锡”与“科创中国”无锡试点城市建设融合赋能上展现新作为。

扬子江药业集团江苏陵通无锡公司王璐经理致辞。多年来，协会开展的众多学术交流、提升培训等各项活动，得到了扬子江药业集团的鼎力相助，彰显了扬子江人“求索进取，护佑众生”的使命追求。医药携手，让医者精术，为百姓谋福。

市卫生健康委党委书记、主任笪学荣发表讲话，充分肯定了市医院协会的工作和学术地位，并对协会的发展寄予厚望。他希望市医院协会聚焦服务效能提升、聚焦医院管理需求、聚焦协会组织建设，紧密契合行业发展和会员单位需求，推动全市医院管理水平整体提升。

2、表彰先进，踔厉前行

汲取榜样力量，点亮奋进光芒。为鼓励过去一年中对医院管理和协会工作做出辛勤贡献的管理者们，本次大会表彰了“医院优秀院长”、“医院管理先进工作者”、“优秀论文作者”、“先进分支机构”、“优秀联络员”，并给获奖集体和个人颁发了荣誉证书。

同时，为2022年确认的无锡市二级医院临床特色专科授牌。

3、学术报告，聚焦前沿

主题学术报告以推动公立医院高质量发展为主题，特邀江苏省健康管理服务指导中心副主任王宁分享《公立医院高质量发展若干路径的思考》。

王主任围绕公立医院高质量发展背景下的医疗质量控制与管理专题，从卫生健康高质量发展背景、新时代医疗质量控制体系、医疗质量安全改进目标、促进医疗质量改进和提升四个方面对公

立医院高质量发展中医疗质量控制与管理政策进行了解读和考核指标解析。

4、爱心企业，助力特色项目

会场仪式结束后，省政协副主席、民建江苏省委副主委常本春一行来到无锡市康复医院，举行了“思源·爱民—无锡市二级医院临床特色专科创建项目、无锡市德宁节能科技有限公司捐赠仪式”。

无锡市二级医院临床特色专科创建项目是市医院协会的特色项目。多年来，市医院协会以“特色专科”创建和评审活动为抓手，推进全市二级医院临床专科建设，为加快基层医疗机构的技术发展和能力提升发挥了重要作用，得到了基层医疗机构的充分肯定和积极支持。

2022年，市医院协会得到了无锡市德宁节能科技有限公司的大力支持，再度启动了无锡市二级医院临床特色专科创建和评审工作，最终确认了55个临床专科为2022年度无锡市二级医院临床特色专科。

唯有踔厉奋发，才能创造辉煌！年会的成功举行，不仅是对协会过去一年工作的总结，更是凝心聚力、蓄势前行的新起点。

今年，是贯彻党的二十大精神开局之年，是市医院协会的“创新突破年”，协会将以攻坚克难的豪气、奋发有为的朝气、勇往直前的锐气，履行好“四服务”职能，打造更多的特色项目和品牌，为实现锡城群众的健康美好生活作出更大贡献。

(无锡市医院协会 供稿)



方佩英会长作协会年度工作报告



市卫健委笪学荣主任讲话



市科协黄丽侠主席讲话





无锡市医院协会党支部学好开局之年“第一课”

2月13日，按照无锡市自然科学学会医口党总支的要求，无锡市医院协会党支部组织党员学习“党员干部如何正确理解中国式现代化”一课，并进行专题讨论。通过学习和讨论，协会党员们更深刻理解和认识了中国式现代化的科学内涵、本质要求和重大原则。

党员们表示，要深入学习贯彻落实党的“二十大”精神，以“四敢”精神，进一步强化协会“四服务”职能，敢担当，善作为，在新征程上勇毅前行，做中国式现代化建设的奋斗者、践行者。

(无锡市医院协会党支部 供稿)

★ 光荣榜 ★

上级单位授予荣誉称号

1、无锡市医院协会.....	获无锡市科学技术协会 2021 年度“五星学会”荣誉称号	2022 年 5 月
2、中共无锡市医院协会支部委员会.....	获中共无锡市自然科学学会委员会“先进党支部”荣誉称号	2022 年 5 月
3、无锡市医院协会.....	获无锡市科学技术协会 2021 年承接政府转移职能 A 类第一名	2022 年 6 月
4、无锡市医院协会.....	获江苏省医院协会 2021 年度先进市级医院协会	2022 年 6 月
5、无锡市医院协会科技工作者之家.....	被认定为 2022 年度无锡市科技工作者之家	2022 年 7 月
6、中共无锡市医院协会支部委员会《志愿服务、积极作为，全力推进老年友善医疗机构建设》 党建创新项目.....	获 2022 年无锡市自然科学学会优秀党建工作项目	2022 年 11 月
7、中共无锡市医院协会支部委员会《喜迎二十大、奋进新征程》——党员先锋案例征集活动	获 2022 年无锡市自然科学学会优秀党建活动	2022 年 11 月
8、无锡市人民医院内科主任王如兴（无锡市医院协会推荐）.....	获“2022 年度无锡市十大科技人物”	2022 年 5 月
9、无锡市第二人民医院姜宇（无锡市医院协会推荐）.....	获“2022 年度无锡市百名科技之星”	2022 年 5 月

2022 年度“扬子江杯” 医院优秀院长及医院管理先进工作者名单

(排名不分先后)

<p>(一) 医院优秀院长：(11 人)</p> <p>无锡市人民医院 江南大学附属医院 无锡市妇幼保健院 无锡市妇幼保健院 无锡市妇幼保健院 无锡市儿童医院 无锡市儿童医院 无锡市太湖医院 宜兴市人民医院 无锡市锡山人民医院 无锡市惠山区人民医院</p>	<p>(二) 医院管理先进工作者：(13 人)</p> <p>无锡市人民医院 无锡市人民医院 无锡市第二人民医院 江南大学附属医院 无锡市儿童医院 无锡市精神卫生中心 无锡市第五人民医院 江阴市人民医院 宜兴市中医医院 无锡市锡山人民医院 无锡市惠山区第二人民医院 无锡市第九人民医院 无锡口腔医院</p>	<p>苏颖奇 许琴芬 刘海英 李成万 陈 康 顾 蕙 周瑞峰 黄 蓉 成 鹰 胡进秋 胡刚慧 陈 杨 张延晓</p>
---	--	--

11 取无疆之爱者为大医 博众生之信望以康健

取无疆之爱者为大医 博众生之信望以康健 12



★ 光荣榜 ★



2022 年度“扬子江杯”先进分支机构名单 (排名不分先后)

- | | |
|-------------|-------------------|
| 医院感染管理专业委员会 | 医院信息管理专业委员会 |
| 医院设备管理专业委员会 | 医院医疗服务(文化)管理专业委员会 |
| 医院药事管理专业委员会 | 医院后勤管理专业委员会 |
| 医院医保管理专业委员会 | |

无锡市医院协会 2022 年度“扬子江杯”优秀论文目录

一等奖

- | | |
|--|---|
| 1、党建引领的地市级公立医院高质量发展路径探索
无锡市人民医院 丁胜、唐震、陈秋蔚等 | 2、常态化疫情防控下医务人员心理状况测评及医疗机构加强人文关怀和心理疏导重要性研究
无锡市第二人民医院 郝爱民、高荣、朱宁远 |
| 3、实施党建“六大”工程引领医院高质量发展
江南大学附属医院 杨红、钱永峰、丁一 | 4、基于 SWOT 分析法的全媒体下医院思想政治工作研究
无锡市妇幼保健院 王庆良、吴倩 |
| 5、基于 SWOT-PEST 模型的三级公立专科医院高质量发展战略研究
无锡市第九人民医院 张轩霆 | 6、疫情防控下的危急重症孕产妇全流程管理
无锡市人民医院 陶颖、沈伟、钱共甸等 |
| 7、医嘱前置审核系统精细化管理
无锡市人民医院 马红燕、周晓、虞琳等 | 8、基于 DRG 的某三级医院病案首页主要诊断编码质量控制实践探索
无锡市第九人民医院 吴铁 |
| 9、DRGs 结合 RBRVS 考核体系下的护理部绩效二次分配管理
无锡市中医医院 邵燕蓉、林嘉麟 | 10、基于 DRG 付费模式下的护理管理探讨
无锡市第九人民医院 毛雷音、周全斌、胡银华 |
| 11、基于物联网的医学装备智能管理系统设计与应用
无锡市人民医院 沈崇德 | 12、基于层次分析法医疗设备绩效评价体系研究
无锡市人民医院 何彩虹 |
| 13、基于物联网的医院智慧安全保卫云平台建设实践
无锡市人民医院 孙唯一、沈崇德 | 14、基于精细化管理下医院织物洗涤质量提升
无锡市妇幼保健院 顾红、谢玛丽 |
| 15、集束化管理措施在降低医院感染病例漏报率中的应用
无锡市第九人民医院 黄红玉、周明霞、蔡磊 | |

二等奖

- | | |
|---|---|
| 1、构建公立医院融合党建模式的探索实践
江苏省太湖疗养院 李兰萍、孙苏杰、朱海波 | 2、基于 4R 危机管理理论的公立医院舆情双闭环管理模型构建
无锡市人民医院 龚晓霞、栾纪梅、封雪等 |
| 3、加强医院运营管理的探索与实践
宜兴市人民医院 曹志宏、毛龙、王晨伟 | 4、不完全契约理论视角下某跨区域医联体核心医院运行效率评价研究
无锡市锡山人民医院 胡进秋、张莹、相雪芳 |
| 5、高质量发展视角下的医院数据治理探索与思考
无锡市第九人民医院 冯亚兰、傅育红 | 6、节点管理工作方案应用于健康体检中心团队体检中的效果分析
无锡市人民医院 侯琳琳、吴煦、姚宇游 |
| 7、浅谈医院门诊质量控制体系建设
无锡市人民医院 华智强 | 8、控制图在新生儿产伤发生率监控中的应用
无锡市妇幼保健院 蒋频、孙琰、彭伊婧 |



★ 光荣榜 ★



- | | |
|---|--|
| 9、医保政策调整对医院运营的影响
无锡市妇幼保健院 查兰芬 | 10、强化医保内控管理 提升医保管理水平
无锡市太湖医院 刘其芹 |
| 11、护理要点集成释放方案在急性缺血性脑卒中一体化救治中的应用
无锡市人民医院 张萍、顾晓琳、严兆娴 | 12、基于岗位胜任力的培训在护士规范化培训中的应用效果研究
无锡市第九人民医院 陈丽佳、莫兰、毛雷音 |
| 13、基于目标与关键成果法的专科护士绩效评价体系的实证研究
无锡市第九人民医院 朱晓丹、莫兰、毛雷音 | 14、医联体内药学服务推广应用的实践探讨
无锡市人民医院 殷建忠、马红燕、蔡卓倩等 |
| 15、基于“三医联动”的合理用药管控模式探讨与实践
无锡市儿童医院 王燕、蔡惠东、戎艳 | 16、医用耗材准入体系构建
无锡市人民医院 钱正璜、杨燕、金伟 |
| 17、医院高质量发展视角下医学装备使用管理研究与实践
无锡市人民医院 金伟 | 18、新冠肺炎疫情防控期间基于生物安全的医疗设备应急采购策略
无锡市第五人民医院 杨小娟 |
| 19、基于信息化我院体外诊断试剂成本控制与精细化管理实践与探讨
无锡市第九人民医院 冯锦华 | 20、医学影像设备物联网绩效管理平台的实践研究
江南大学附属医院 周军华 |
| 21、“互联网+服务”提升孕产妇门诊就诊体验感
无锡市妇幼保健院 孙慧、刘宁、吴贞红 | 22、精神专科互联网医院的 PEST-SWOT 分析
无锡市精神卫生中心 李世明、林媛媛、杨雀屏 |
| 23、基于“互联网+”的医共体共享中药房服务患者满意度调查与分析
江阴市人民医院 陈志高 | 24、作业成本法在医技科室医疗服务项目成本核算中的研究与实践
无锡市人民医院 陆奕苓 |
| 25、医院合同能源管理研究与实践
江南大学附属医院 缪益红 | 26、基于 PDCA 加强医院运营管理的实践和思考——以某公立三级骨科医院为例
无锡市第九人民医院 芮永军、岳秋颖、郁晓静 |
| 27、加强手术室二级库耗材信息化管理的思考与实践
无锡市第九人民医院 宋若娴 | 28、医疗机构发现新冠病毒核酸检测阳性患者应急管理感控实践与思考
无锡市人民医院 仇桑桑、许琴芬 |
| 29、疫情时期加强微生物实验室感管数据的监测分析
江南大学附属医院 朱婕、吴小龙、武星 | 30、利用目标与关键成果法降低医学集中观察场所非医务人员感控风险
江阴市人民医院 王沪旭、刘晓亮、赵茹等 |

三等奖

- | | |
|---|--|
| 1、后疫情时代下公立医院医务人员满意度现状分析与对策探究
无锡市人民医院 栾纪梅、丁艳 | 2、医院医德医风监督机制的建立与运行初探
无锡市人民医院 查晓阳、栾纪梅、周晓艳等 |
| 3、常态化疫情防控背景下医院人文关怀和心理疏导路径探索
无锡市第二人民医院 李霞、冯宁翰 | 4、加强对“一把手”监督的实践与探索
无锡市第二人民医院 赵鸽、冯丽娜、温丽婷等 |
| 5、赋能理论和合文化传播及落地的实践与思考
江南大学附属医院 丁一、谢霜 | 6、医院实习生职业认同感现状及影响因素分析
江南大学附属医院 张婧、杨轶群、奚静娴 |
| 7、浅谈青年赋能在共青团助力医院高质量发展中的实践与思考
江南大学附属医院 王缘 | 8、党建引领中医院中医药文化建设的探索研究
无锡市中医医院 许丽娜 |
| 9、探索“党建+”引领人文示范清廉医院建设策略研究
无锡市中医医院 吴新宇、刘漩、谢筱筠 | 10、公立医院基层党支部纪检委员队伍建设路径思考
市妇幼保健院 熊志玲 |
| 11、网络新媒体下公立医院舆情危机应对策略
市妇幼保健院 董丽敏 | |



★ 光荣榜 ★



- 12、基于双因素视角下的医院职工志愿者在疫情防控时期现状分析及对策探讨
- 13、新型冠状病毒肺炎常态化防控下儿科门诊医患关系的思考
- 14、构建临床医学专业硕士研究生“思政教育”路径的研究
- 15、常态化疫情防控下医院12345公共服务热线投诉情况与思考
- 16、新时期下党建在医院管理中的重要作用
- 17、坚持三爱文化引领，推动医院高质量发展
- 18、浅谈医院标识导引系统现状与管理
- 19、人性化服务在门诊管理中的作用
- 20、医院6S精益管理提升医务人员满意度的实践研究
- 21、公立医院青年医学人才培养与管理指标体系构建研究——以无锡市X医院为例
- 22、医院“五心”彩虹志愿队伍服务模式的探索与实践
- 23、基于风险理论的公立医院舆情分级管理模型构建
- 24、基于米勒模型的实训分层设计探索
- 25、医学生本科阶段创新教育对研究生学习的影响初探
- 26、新冠肺炎期间医院管理研究进展的可视化分析
- 27、DRG支付背景下完善临床路径管理工作的重要性
- 28、医改背景下我国公立医疗集团可持续发展研究
- 29、信息赋能、机制融合、全方位加强员工健康管理
- 30、医疗机构的科研投入产出分析研究
- 31、无锡市属公立医院科研课题管理绩效研究
- 32、健康中国战略下无锡市中医医院“体卫融合”发展模式及路径建设思考
- 33、无锡市网约母婴护理模式的构建与运行效果评价
- 34、立体式健康教育路径在更年期妇女保健管理中的应用
- 35、无锡市妇女儿童健康服务状况
- 36、无锡地区院前急救51例新生儿及婴儿使用车载暖箱转运情况分析
- 37、医院高质量发展探索与实践
- 38、住院医师规范化培训管理中精准质量控制的实践和探索
- 39、“国考”背景下医院高质量发展的实践与思考
- 40、多学科协作模式帮扶福利院儿童健康成长方案的构建及应用
- 41、医共体内实施逐级转诊的实践与体会
- 42、区属医疗机构紧密型医联体工作探索与实践
- 43、新冠肺炎疫情期间医师职业倦怠调查研究

- 无锡市儿童医院 林嘉、陈康
无锡市第五人民医院 尤忠、孙海蓉、刘丽丽
江阴市人民医院 侯洁、蒋艺、徐冬
宜兴市中医医院 范萍
无锡口腔医院 唐丽琴、张贝
无锡市锡山人民医院 陈辛华、张莹、黄华明
无锡市锡山人民医院 孙炜
无锡市锡山人民医院 唐艳
无锡市惠山区人民医院 陈佳骏

无锡市第九人民医院 刘彤彤、吕彩霞、唐雨蓉
无锡市第九人民医院 苏栩蓓
无锡市人民医院 封雪、栾纪梅、王丰等
无锡市人民医院 陈佳钢
无锡市人民医院 朱晓巍、陈敏亚、朱萍等
无锡市人民医院 傅遥
无锡市第二人民医院 葛嘉欢
无锡市第二人民医院 唐玉、李杨、杨静宇
江南大学附属医院 杨晓燕
江南大学附属医院 朱思干、张婧、奚静娴
江南大学附属医院 李成万

无锡市中医医院 严雪峰、许丽娜
无锡市妇幼保健院 刘敏、杨红、胡珊珊
无锡市妇幼保健院 唐珂、顾燕芳、陈瑜
无锡市妇幼保健院 孙红旭、蔡静芬
无锡市急救中心 张振新、徐科
无锡市太湖医院 吴晏玲、陈明、潘小明等
江阴市人民医院 杜春艳、陈志强、陆玉萍等
宜兴市人民医院 曹丽芬
无锡市第八人民医院 邬国英、曹静、万兰芳
无锡市惠山区人民医院 戴智勇
无锡市第九人民医院 胡银华
无锡市新吴区新瑞医院 张洁



★ 光荣榜 ★



- 44、综合医院非计划重返手术室再手术情况分析
- 45、精细化管理对医院管理降低差错事件发生率、患者投诉率的效果
- 46、医疗投诉管理的难点及对策研究
- 47、常态化疫情防控下发热门诊的建设与探索——以某三级甲等妇幼保健院发热门诊为例
- 48、病案首页相关问题的研究与探讨
- 49、基于品管圈活动下降低断指再植患者术后血管危象发生率的效果分析
- 50、新型冠状病毒肺炎疫情防控期间医院护理管理探讨与实践
- 51、信息化管理对护理专科门诊患者就诊流程的优化效果分析
- 52、儿童早期预警评分系统在急诊患儿预检分诊中的应用效果研究
- 53、专科护士等级评定电子管理系统的建设与实践
- 54、案例教学联合任务驱动教学在小儿断指再植血供观察教学中的应用
- 55、基于药事查房的临床合理用药路径化管理探索
- 56、运营视角下分子诊断设备效率管理分析与研究
- 57、危机管理与风险管理为基础的急救及生命支持类设备管理方案探讨
- 58、内控审计视角下医疗设备精细化管理的探讨
- 59、“互联网+医疗服务”助力疫情防控的应用研究
- 60、院感信息管理软件在三级骨科专科医院院感病例诊断中的应用
- 61、防疫期间双向识别技术在院内交通管理的应用
- 62、数据监控融合技术在医院危化品管理中的应用
- 63、基于后勤智能管控平台的既有建筑节能管控
- 64、BIM在医院基建项目管理中的应用研究
- 65、高质量发展视角下公立医院风险导向审计现状及分析
- 66、促进医院高质量发展之基于内部控制的物资采购现状与探讨
- 67、后疫情时代医院污水处理站的运行
- 68、基于业财融合视角浅析公立医院全面预算管理问题
- 69、精细化管理对医院后勤保障服务能力的提高效果研究
- 70、视频监控系统在手术室感染防控各环节质量监管中的应用
- 71、医院搬迁中医院感染管理工作实践
- 72、儿科院感防控中感控小组的质控应用安全性及对医院感染情况的影响
- 73、ABC分析管理方法在医院消杀中的应用
- 74、浅谈PDCA循环在口腔医院医院感染预防与控制管理中的应用
- 75、核酸采样点感染防控探讨

- 无锡市人民医院 田玥、钱共甸、沈伟
江南大学附属医院 孙燕、孙岚、钱娟
无锡市中医医院 李媛媛、王金桂

无锡市妇幼保健院 卫蕾
无锡市精神卫生中心 张思雅
无锡市第九人民医院 陆丽君、傅育红、董焜
无锡市中医医院 林嘉麟
无锡市妇幼保健院 杨红、刘敏、孙慧
无锡市儿童医院 陈维
无锡市第九人民医院 莫兰、单清君、毛雷音
无锡市第九人民医院 董浩娟、侯霞、董焜
无锡市人民医院 宋惠珠、李静
无锡市妇幼保健院 费敏
无锡市儿童医院 杨欣儒
无锡市第五人民医院 王芳芳
无锡市人民医院 夏丽亚
无锡市第九人民医院 蔡磊、周明霞、黄红玉
无锡市人民医院 孙唯一
无锡市人民医院 阚洪明、孙唯一
无锡市人民医院 祁鹏程
无锡市人民医院 赵旭
江南大学附属医院 张理水
无锡市中医医院 洪敏
无锡市妇幼保健院 蔡梦飞
无锡市儿童医院 姚菲
宜兴市人民医院 黄海燕
无锡市第二人民医院 刘海英
江南大学附属医院 武星、刘晶、苏梁燕等

无锡市儿童医院 朱静宇
无锡市第八人民医院 苏芳
无锡口腔医院 李书萍
无锡市惠山区中医医院 陆静芳

无锡市医院协会医院感染管理专业委员会 2022 年度学术年会顺利召开

为更好的总结经验、表彰先进，进一步贯彻落实医院感染管理规范标准，营造医院感控文化氛围，强化医务人员感控意识，增强医务人员在临床实践中院感防控能力，无锡市医院协会医院感染管理专业委员会 2022 年度学术年会于 2023 年 2 月 17 日在山明水秀大饭店召开。来自全市各医疗机构的护理部主任、感染管理处处长、临床科室院感监控小组成员及重点科室骨干人员等 200 余人参加会议。

无锡市医院协会方佩英会长出席会议并致辞。方会长首先对本次年会的召开表示热烈的祝贺，对朱立红主委和全体专委会委员为年会筹备所做的大量工作表示感谢，对专委会在医院感染管理学科发展和保障医疗安全方面所做出的

成绩予以肯定。她指出，医院感染防控工作确保医疗质量运行和医疗安全的重要环节，贯穿于治疗、护理乃至医院各个环节，承担着护佑患者和医院员工的神圣使命，面对新形势、新挑战，院感管理者要不断学习，与时俱进，持续改进工作，更好地发挥院感协同作用，携手共筑感控防线。同时，希望专委会在朱立红主委的带领下，筹划好新一年的工作，为无锡的感控和防疫工作作出更大的贡献。

会议对 2022 年度医院感染管理优秀论文、优秀 PDCA 案例进行表彰并颁奖，并对优秀论文及优秀 PDCA 案例获奖代表进行了主题分享。获得 2022 年江苏省“爱院感—致青春”演讲比赛二等奖的选手展示并分享了感控故事。

本次会议还特别邀请了江苏省医院感染管理专业委员会主任委员张卫红、副主任委员乔美珍分别就《2022 版江苏省三级医院评价院感标准修订解读》和《血管导管相关感染预防与控制》做专题讲座，讲座内容紧跟学科前沿，新颖丰富，并结合临床实际分享案例，对感控工作的有力推进具有很好的指导作用。

最后，医院感染管理专业委员会主任委员朱立红部署 2023 年度感控工作，期望医院感染管理专业委员会能为大家搭建良好的学术交流平台，全院感人要进一步强化底线思维，规范操作流程，保障医疗安全；要树立新理念，瞄准新目标，共同谱写医院感染管理新篇章。

(无锡市医院协会医院感染管理专业委员会 供稿)



光荣榜

无锡市医院协会 2022 年度优秀联络员名单

(排名不分先后)

江阴市卫健委	李高辉	无锡市人民医院	陈秋蔚
宜兴市卫健委	蒋文庆	无锡市第二人民医院	郝爱民
锡山区卫健委	龚毅	江南大学附属医院	王建中
惠山区卫健委	刘瑛	无锡市妇幼保健院	陈黎栋
梁溪区卫健委	蒋蓉蓉	无锡市精神卫生中心	邹晓君
滨湖区卫健委	韩晗	江阴市人民医院	陈志高
		宜兴市人民医院	阮志慧

2022 年度无锡市二级医院临床特色专科名单

无锡市第八人民医院：儿内科 ※、呼吸科 ※、儿保科 ※、康复科 ※、消化内科 ※、肛肠科 ※、麻醉科 ※、肿瘤科、普通外科

江苏省江原医院：麻醉科 ※、内分泌科

无锡市康复医院：神经康复科 ※、儿童康复科 ※

无锡市第二中医医院：内分沁科、呼吸内科

无锡口腔医院：正畸科 ※、修复科 ※、儿童口腔科

无锡虹桥医院：产科 ※、骨科 ※、普通外科

无锡市锡山人民医院鹅湖分院：骨科 ※、妇科 ※、消化内科 ※、普通外科

无锡市惠山区第二人民医院：肾内科 ※、老年病科、普通外科、妇科、产科、消化内科

无锡市惠山区第三人民医院：麻醉科

无锡市惠山区康复医院：神经康复科 ※、骨关节康复科 ※

江阴市第三人民医院：精神科 ※、临床心理科、骨科 ※

江阴市青阳医院：神经内科、消化内科

江阴长泾医院：普通外科、骨科

江阴惠友骨科医院：创伤骨科

宜兴市第二人民医院：普通外科 ※、骨科 ※、心内科、神经内科

宜兴市第四人民医院：肛肠科 ※、麻醉科

宜兴市和桥医院：骨科 ※

宜兴市官林医院：骨科

宜兴市善卷骨科医院：创伤骨科 ※、手外科 ※、骨关节外科、脊柱外科

无锡市新吴区中医医院：肾内科

(注：※ 为复评专科)

无锡市医师协会四届二次理事会议暨先进表彰大会顺利举行

无锡市医师协会第四届理事会第一次全体会议暨先进表彰大会于2023年3月14日举行。协会第四届理事会理事、监事、各二级机构负责人及获奖代表85人出席会议。

会议由协会秘书长沈红学主持，会议首先听取了周小金会长所做的题为“上下努力，戮力同心，开创协会工作新局面”的工作报告。报告从“强化政治引领，做到党建强会，顺利完成了协会党组织换届改选；加强协会自身组织建设，进一步提升了协会服务水平；切实抓好二级机构的组织建设，充分发挥了专业分会的作用；以“中国医师节”系列庆祝活动为载体，进一步弘扬了医师职业精神；继续发挥行业组织优势，主动承接并圆满完成了政府委托任务；积极参加社会组织等级评定活动，不断提升协会自身规范化管理水平。”六个方面回顾了2022年协会所做的工作。

2022年，协会在市科协的正确领导下，在市卫生健康委的关心指导和市民政局的积极支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，坚持办会宗旨，优化服务方式，不断提升服务能力和水平，在各分支机构共同努力和广大会员的积极参与下，较好地完成了全年工作任务。协会连续三年蝉联市科协“五星学会”，再次被市民政局评为“AAAA级社会组织”；协会党支部连续五年被市自然科学学会党委评为“先进党支部”；协会两位同志分别被市科协和市自然科学学会党委评为“先进个人”和“优秀党员”；一人获无锡市全民科学素质工作先进个人表彰；在市科协对医口相关协会的工作调研中，市医师协会的工作获得市科协主要领导好评。

报告从“认真贯彻党的二十大

精神，积极推进健康中国建设；持续推进二级机构建设与会员管理，坚持规范运行；承接并完成好有关部门委托任务，打造医师协会质量品牌；积极组织好第六个中国医师节系列庆祝活动，营造尊医重卫的良好氛围；积极推广科学普及，宣传健康知识，为提高全民健康水平做出新贡献；坚持党建引领，加强协会自身建设，提高服务水平。”六个方面规划了2023年协会工作任务。要求全体会员以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面加强协会自身能力建设，努力完成政府委托任务，真正发挥党和政府连接医师的桥梁和纽带作用。促进协会建设发展再上新台阶。上下努力，戮力同心，共同开创协会工作新局面。

会议对11个获得2022年度先进医师分会和10个协会工作先进个人进行了表彰。

(无锡市医师协会供稿)



沈红学秘书长主持会议



周小金会长作报告



先进集体颁奖



先进集体颁奖



先进个人颁奖



先进个人颁奖

★ 光荣榜 ★

无锡市医师协会 2022 年度先进医师分会名单 (11 个)

无锡市医师协会外科医师分会
无锡市医师协会儿科医师分会
无锡市医师协会内科医师分会
无锡市医师协会烧伤科医师分会
无锡市医师协会骨科医师分会
无锡市医师协会妇产科医师分会
无锡市医师协会急危重症医师分会
无锡市医师协会眼科医师分会
无锡市医师协会公共卫生医师分会
无锡市医师协会麻醉专业医师分会
无锡市医师协会心血管内科医师分会

无锡市医师协会 2022 年度学会工作先进个人名单 (10 人)

严洁：无锡市医师协会急危重症医师分会会长
王磊：无锡市医师协会消化内科医师分会秘书
柳杨：无锡市医师协会口腔科医师分会秘书
任天丽：无锡市医师协会风湿免疫科医师分会会长
朱夕陈：无锡市医师协会神经内科医师分会秘书
王晓彦：无锡市医师协会心血管内科医师分会会长
秦艳：无锡市医师协会病理科医师分会秘书
钱富强：无锡市医师协会精神科医师分会秘书
陈晓峰：无锡市医师协会公共卫生医师分会秘书
沙江明：无锡市医师协会全科医师分会秘书

无锡市医师协会皮肤科医师分会 成立大会顺利召开

2023年2月26日下午14时，无锡市医师协会皮肤科医师分会成立大会顺利举行。无锡市医师协会皮肤科医师分会17位会员代表参加本次会议，无锡市医师协会周小金会长、沈红学秘书长出席会议。沈红学秘书长主持会议，介绍了皮肤科医师分会成立的背景及筹备情况、第一届委员会委员候选人的产生、资格审查和委员候选人组成等。按照规范程序，选举产生了无锡市医师协会皮肤科医师分会第一届委员会，并选举产生了第一届委员会会长、副会长及秘书。江南大学附属医院董达科主任当选为会长，无锡市人民医院杜旭峰主任、无锡市第二人民医院朱小红主任、宜兴市人民医院吴伟庆主任、无锡市锡山人民医

院崔成军主任当选为副会长，江南大学附属医院宋丹丹主任当选为工作秘书。

新当选会长董达科主任感谢大家的信任，感谢市医师协会对皮肤科医师分会成立的支持，表示将在市医师协会领导下，严格遵守《无锡市医师协会章程》，遵守职业道德，积极开展各项专科发展相关活动。将开展与市内外、行业内外专业交流与合作及继续医学教育；开展专科医生培训，推广诊疗规范、指南及新理论、技术、方法；加强对本专科医生考核、认证等相关工作。推动我市皮肤医学的学科建设，不断壮大皮肤科医师队伍，提高皮肤科医师队伍的专业及学术水平，提高普通民众认知、健康科普、更好服务于锡城百姓。

无锡市医师协会周小金会长为新当选的分会会长和副会长颁发了证书，并代表市医师协会对分会的成立及全体委员表示祝贺。周小金会长介绍了无锡医师协会发展历史、主要工作及成果奖项，希望皮肤科医师分会成立后积极开展专科交流、学术研讨、科普宣传、义诊等活动，对无锡皮肤专科发展起到积极推动作用。同时要积极开展社会公益活动，承担协会的社会职能，营造协会及分会良好发展的社会和医疗氛围，努力促进皮肤科医师分会专科队伍建设，充分发挥其桥梁和纽带作用，为促进无锡皮肤学科发展做出重要贡献。

(无锡市医师协会皮肤科医师分会 供稿)





无锡市基层卫生协会

开展 2022 年度国家基本公共卫生服务项目市级绩效考核



2023年2月，无锡市基层卫生协会受市卫健委委托开展2022年度国家基本公共卫生服务项目市级绩效考核。根据市卫健委的要求，本次考核对象为全市八个市（县）区卫生行政部门和16家社区卫生服务中心（卫生院）。

考核内容为组织管理、资金管理、项目执行，项目效果四大方面，共23大类51个项目；现场考核采用查阅资料、实地核查、人员访谈、问卷调查、核对信息化平台数据、收集工作亮点和建议等形式开展。



各市（县）区卫生行政部门和抽检的社区卫生服务中心（卫生院）高度重视，积极配合做好检查工作。全市基本公共卫生服务进一步拓展，医防融合能力逐步提升；组织管理进一步加强，基层医疗卫生机构疫情常态化防控措施落实；资金管理进一步规范，公共卫生经费拨付到位、使用合规；项目执行进一步规范，服务效果得到提升，居民满意度较高，全市基本公共卫生服务水平和服务能力得到持续改善。

(无锡市基层卫生协会 供稿)



光荣榜



关于表彰2022年度“扬子江杯”先进基层医疗卫生机构和先进家庭医生签约服务团队及优秀个人的决定

各会员单位：

为进一步推动我市社区卫生服务事业健康发展，根据锡社卫协（2022）13号文件精神，在全市范围内继续开展“先进基层医疗卫生机构”、“先进家庭医生签约服务团队”和优秀个人的评选表彰活动。在各市（县）区卫生健康行政部门按照活动方案中创建标准推荐的基础上，经专家组评审，决定授予江阴市城东街道社区卫生服务中心等9家单位为2022年度先进基层医疗卫生机构；宜兴市新建街道社区卫生服务中心南岳家庭医生签约服务团队等10个团队为2022年度先进家庭医生签约服务团队；护理与院感管理专业委员会等4个专委会为2022年度先进专委会；锡山区东港镇卫生院孙明等9名同志为2022年度优秀基层卫生管理者；惠山区堰桥街道社区卫生服务中心刘丽萍等10名同志为2022年度优秀家庭医生；滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心唐雯等20名同志为2022年度优秀基层医疗卫生工作者（名单详见附件）。希望获得表彰的集体和个人再接再厉，在新的一年里取得更好更大的成绩。

无锡市基层卫生协会
2023.01.16

2022年度先进基层医疗卫生机构名单

江阴市城东街道社区卫生服务中心
宜兴市西渚镇卫生院
锡山区东港镇卫生院
惠山区前洲街道社区卫生服务中心
新吴区梅村街道社区卫生服务中心

江阴市中医肝胆医院
梁溪区惠山街道迎龙桥社区卫生服务中心
锡山区羊尖镇卫生院
滨湖区马山街道社区卫生服务中心

2022年度先进家庭医生团队名单

江阴市顾山镇卫生院
宜兴市新庄街道社区卫生服务中心
宜兴市新建街道社区卫生服务中心
梁溪区黄巷街道社区卫生服务中心
梁溪区惠山街道社区卫生服务中心
锡山区厚桥街道社区卫生服务中心
锡山区羊尖镇卫生院
惠山区堰桥街道社区卫生服务中心
滨湖区胡埭镇卫生院
新吴区梅村街道社区卫生服务中心

红豆村家庭医生签约服务团队
洪巷家庭医生签约服务团队
南岳家庭医生签约服务团队
新街家庭医生签约服务团队
倪芯家庭医生签约服务团队
嵩山家庭医生签约服务团队
丁亚红家庭医生签约服务团队
新街家庭医生签约服务团队
张舍家庭医生签约服务团队
周晓家庭医生签约服务团队



★ 光荣榜 ★



2022 年度优秀基层卫生管理者名单

江阴市中医肝胆医院	焦成鸣
江阴市城东街道社区卫生服务中心	周良
宜兴市西渚镇卫生院	徐庆丰
梁溪区惠山街道迎龙桥社区卫生服务中心	黄芳
锡山区东港镇卫生院	孙明
锡山区羊尖镇卫生院	孙都
惠山区前洲街道社区卫生服务中心	吴晓良
滨湖区马山街道社区卫生服务中心	韩杰
新吴区梅村街道社区卫生服务中心	邹冬明

2022 年度优秀家庭医生名单

江阴市顾山镇卫生院	郭建东
宜兴市新庄街道社区卫生服务中心	季伟芳
宜兴市新街街道社区卫生服务中心	潘自俊
梁溪区惠山街道社区卫生服务中心	倪芯
梁溪区黄巷街道社区卫生服务中心	唐煜
锡山区厚桥街道社区卫生服务中心	吕斌华
锡山区羊尖镇卫生院	丁亚红
惠山区堰桥街道社区卫生服务中心	刘丽萍
滨湖区胡埭镇卫生院	陈小玲
新吴区梅村街道社区卫生服务中心	周晓

2022 年度先进专业委员会名单

- 护理与院感管理专业委员会
- 基本公共卫生服务与管理专业委员会
- 家庭医生制度建设与服务模式改革专业委员会
- 医疗质量与医疗安全管理专业委员会

2022 年度优秀基层医疗卫生工作者名单

江阴市新桥镇卫生院	姚舒圆
江阴市青阳社区卫生服务中心	沈红梅
江阴市璜土社区卫生服务中心	黄海霞
宜兴市官林镇卫生院	卢培云
宜兴市徐舍镇卫生院	王欣俞
宜兴市丁蜀镇卫生院	许春燕
梁溪区扬名街道社区卫生服务中心	薛敏惠
梁溪区崇安寺街道社区卫生服务中心	程敬红
梁溪区广益街道广瑞路社区卫生服务中心	徐松涛
锡山区安镇街道社区卫生服务中心	倪亚萍
锡山区东北塘街道社区卫生服务中心	陆明娜
锡山区东亭街道社区卫生服务中心	徐正义
惠山区堰桥街道堰北社区卫生服务中心	史婷婷
惠山区钱桥街道藕塘社区卫生服务中心	钱育刚
惠山区洛社镇杨市卫生院	孙涛
滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心	唐雯
滨湖区蠡湖街道社区卫生服务中心	朱柏华
滨湖区胡埭镇卫生院	杭胤
新吴区旺庄街道社区卫生服务中心	王金平
经开区华庄街道社区卫生服务中心	徐俊东

★ 光荣榜 ★



关于表彰 2022 年度基层卫生优秀论文的决定

各会员单位：

2022 年，广大基层社区卫生工作者在深入学习贯彻深化医药卫生体制改革，推动我市社区卫生服务事业健康发展的实践中，既注重理论学习研究，又注意理论联系实际，不断总结经验和体会，涌现出了许多优秀的理论研究成果，在协会开展的基层卫生服务论文征集活动中，共收到论文 111 篇，报送省及省以上学术年会获奖 28 篇。根据本次征文活动要求，经专家评审评出 2022 年度无锡市基层卫生学术论文一等奖 11 篇，二等奖 17 篇，三等奖 29 篇。（详见附件）。

希望以上受表彰的同志再接再厉，在新的一年里结合工作实际，理论联系实际，不断总结经验，多出成果。

无锡市基层卫生协会

一等奖

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| 1、社区卫生服务中心信息化建设策略 | 无锡市梁溪区清名桥街道南禅寺社区卫生服务中心 张洁 |
| 2、浅谈基层医疗机构疫情防控的实践和体会 | 无锡市梁溪区清名桥街道南禅寺街道社区卫生服务中心 翁浩敏 |
| 3、基层医疗机构特色科室建设的探讨 | 无锡市锡山区东亭街道社区卫生服务中心 董必正 |
| 4、基层医疗机构新冠疫情防控实践与体会 | 无锡市锡山区羊尖镇卫生院 朱凤娟 |
| 5、党建引领打好“健康服务基层牌” | 无锡市滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心 陈昂、谢君 |
| 6、基层医疗机构党建工作的现状与思考 | 无锡市新吴区鸿山街道鸿声社区卫生服务中心 邹沁翌 |
| 7、基于新冠疫情常态化背景下对家庭医生签约服务能力提升的 SWOT 分析 | 无锡市新吴区中医医院（江溪街道第二社区卫生服务中心） 戴广政 |
| 8、基层医院特色科室“针灸科”发展建议 | 无锡市新吴区中医医院（江溪街道第二社区卫生服务中心） 童艳 |
| 9、签约服务费绩效分配机制的实践与探讨 | 无锡江阴市卫生健康事业发展中心 孟国忠 |
| 10、基层医疗机构人才队伍建设的实践与思考 | 无锡市惠山区堰桥社区卫生服务中心 王国清 |
| 11、家庭病床服务的探索与实践思考 | 无锡市梁溪区惠山街道迎龙桥社区卫生服务中心 高丽平 |

二等奖

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| 1、基层医疗机构医疗废物信息化管理实践与展望 | 无锡市梁溪区广益街道广瑞路社区卫生服务中心 虞盛艳 |
| 2、锡山区做实做优家庭医生签约服务 | 无锡市锡山区卫健委 须妍妍 |
| 3、构建全市医养结合信息化平台的设想 | 无锡市锡山区厚桥街道社区卫生服务中心 顾晓龙 |
| 4、家庭医生签约服务的实践思考 | 无锡市锡山区鹅湖镇卫生院 李文晶 |



光荣榜



- 5、关于基层人才培养的探索与思考 无锡市锡山区鹅湖镇卫生院 徐小娟
- 6、社区慢性病防治中家庭医生签约式服务模式的应用研究 无锡市锡山区锡北镇卫生院 周向红
- 7、疫情防控常态化下家庭医生开展慢病管理服务模式探讨 无锡市锡山区羊尖镇卫生院 顾静宇
- 8、借力医联体，提高农村卫生机构服务能力 无锡市滨湖区河埕街道社区卫生服务中心 唐雪艳
- 9、新冠疫情防控下基层医疗机构防控工作感悟 无锡市滨湖区胡埭镇卫生院 奚静洁
- 10、基层公共卫生服务实践思考 无锡市滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心 殷明
- 11、基层卫生服务中心与社区公共卫生委员会建立联动协调运行机制初探 无锡市滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心 宋沛云
- 12、基于第三方机构参与的新型慢病管理模式的探索 无锡市新吴区中医医院（江溪街道第二社区卫生服务中心） 李正东
- 13、依托“优质服务基层行”，助力基层机构高质量发展 无锡市新吴区硕放街道社区卫生服务中心 童俊杰
- 14、疫情背景下基层医疗卫生机构思想政治工作的实践与作用 无锡江阴市城南社区卫生服务中心 邹静
- 15、探索医体融合模式，促进社区慢病管理 锡山区东北塘街道社区卫生服务中心 殷建华
- 16、“互联网+”助力家庭医生签约服务 无锡市梁溪区广益街道江海社区卫生服务中心 张晶晶
- 17、关于如何提升基层中医药服务能力的讨论 无锡经开区太湖街道社区卫生服务中心 张闪

三等奖

- 1、基层医疗机构特色科室（中医馆建设）的探讨 无锡市梁溪区清名桥街道南禅寺社区卫生服务中心经圣芳
- 2、优质服务基层行创建体会与成效分享 无锡市梁溪区惠山街道迎龙桥社区卫生服务中心高丽平
- 3、家庭医生签约服务在实施老年高血压患者社区护理管理中的应用 无锡市锡山区厚桥街道社区卫生服务中心 过晓红
- 4、关于新生儿时期儿童保健重要性的探讨 无锡市锡山区安镇街道社区卫生服务中心 邓敏红
- 5、新冠肺炎疫情对基层医疗机构的影响 无锡市锡山区安镇街道社区卫生服务中心 范咏雷
- 6、家庭医生签约服务的实践思考 无锡市锡山区羊尖镇卫生院 张春晖
- 7、浅析新型传染病的疫源地消毒以新冠为例 无锡市锡山区羊尖镇卫生院 赵晓斌
- 8、新冠疫情常态化防控形势下医务人员佩戴口罩预防呼吸道感染效果评价的整群随机临床试验研究 无锡市锡山区东北塘社区卫生服务中心 张爱春



光荣榜



- 9、两癌筛查在农村妇女宫颈癌和乳腺癌防治中的运用分析 无锡市锡山区东北塘社区卫生服务中心 李宁
- 10、孕期管理中家庭医生团队签约服务的实施价值分析 无锡市惠山区洛社镇石塘湾卫生院 宋静华
- 11、区域性医联体医疗服务的探索与实践 无锡市惠山区洛社镇石塘湾卫生院胡银华 冯慧
- 12、乡镇卫生院特色科室建设的实践和效果评价 无锡市滨湖区河埕街道社区卫生服务中心 张科
- 13、家庭医生签约服务新模式对慢性病健康管理的效果评价 无锡市滨湖区胡埭镇卫生院 朱月飞
- 14、基层医疗机构中医馆建设的实践与探索 无锡市滨湖区胡埭镇卫生院 唐雯
- 15、家庭医生“个性化”签约服务运行现状的思考 无锡市滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心 徐瑞环、王炳
- 16、浅谈基层中医馆发展现状与对策 无锡市滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心 徐瑞环、王炳
- 17、基层医疗机构党建工作的现状与思考 无锡市滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心 邹洁
- 18、健康教育管理在社区糖尿病诊疗中的应用措施评价 无锡市滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心周金龙
- 19、家庭医生团队模式对高血压干预效果的实践与探讨 无锡市滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心 何亚红
- 20、我院开展药物咨询服务工作的实践与体会 无锡市滨湖区荣巷街道社区卫生服务中心 邹洁、潘杨陈
- 21、社区治疗和强化管理对糖尿病患者自我管理能力的影晌评价 无锡市滨湖区暹园街道社区卫生服务中心 吴海波
- 22、研究全程信息化药房管理对合理用药的影响 无锡市滨湖区暹园街道社区卫生服务中心 周卿
- 23、互联网+背景下家庭医生签约服务模式探究 无锡市滨湖区暹园街道社区卫生服务中心 陈黎莉
- 24、家庭医生签约服务的实践思考 无锡市新吴区梅村街道社区卫生服务中心 杨金和
- 25、关于提高家庭医生签约服务利用率问题的探讨 无锡市新吴区旺庄街道社区卫生服务中心 丁丽
- 26、浅析新冠疫情常态化防控背景下社区护理在家庭医生签约服务中的重要性 无锡市新吴区中医医院（江溪街道第二社区卫生服务中心）陈晓芬
- 27、基层医疗机构特色科室建设的探讨 无锡市新吴区新安医院
- 28、城市社区卫生服务机构社会功能调查报告 江苏省无锡市江阴月城社区卫生服务中心汪玉珍 孟国忠
- 29、创新党员积分制管理助力社区卫生服务良性发展 无锡市梁溪区惠山街道迎龙桥社区卫生服务中心 黄芳



南京医科大学召开附属无锡人民医院高质量发展主题报告会

附属无锡人民医院高质量发展主题报告会

- 校院融合·协同发展 -

2月10日上午，南京医科大学校长胡志斌带领专家组一行13人赴附属无锡人民医院召开高质量发展主题报告会。无锡市卫生健康委副主任过亿，学校相关职能部门负责人和附属无锡人民医院领导班子成员、护士长以上管理干部参加会议。会议由南京医科大学副校长夏彦恺主持。

会议首先由无锡市卫生健康委副主任过亿致辞。过主任指出，2022年10月，无锡市卫生健康委与南京医科大学签订了共建无锡医学中心建设合作协议，附属无锡人民医院翻开了校院融合、协同发展的篇章，以此为契机，稳步推进双方合作，在创新共建机制上深度融合，在优势学科建设上汇聚力量，充分发挥南医大教学资源，全面加强共建共享，

谱写高质量发展新篇章。

南京医科大学校长胡志斌作了《聚力改革 勇敢笃行 高质量推进无锡医学中心建设》主题报告，报告从“形势背景、学校发展、建设思考”三个方面就推进无锡医学中心高质量工作进行了部署。

他指出，要立足院情，融入学校学科发展整体规划；校院联合，开创人才引进新局面；聚焦专科，强化科学研究质量内涵；医教协同，校院一体协同育人。

他强调，要以学科建设为引领，实施“附属医院高质量三年行动计划”，进一步深化校院融合、校地合作，建强优秀青年人才梯队，打造高水平的学科建设管理队伍；建强基层教学组织，打造高水准的教育教学支撑体系；建强科研平台，产出高水平科研成果，以优质资源、优质平台、优质项目，深入推进学科建设整体水平提升，着力打造惠及人民的高水平医学中心。

附属无锡人民医院党委书记丁胜代表医院感谢胡校长的精彩授课。此次主题报告会，让我们更加清醒认识到“院校融合、校地合作”在医院高质量发展中的重要性、必要性和紧迫性，是医院现阶段人才培养、学科建设上实现弯道超车、跨越发展的唯一选择。

医院以无锡市公立医院高质量发展排头兵的姿态，紧跟学校发展航向，以高质量发展省级试点单位为契机，以附属医院高质量教育体系建设三年行动计划为指南，以“四敢”精神为指引，以建设合作协议各项任务为目标，戮力同心，勇毅前行、踔厉奋发，打造高质量医学教育体系，建设高层次科技创新平台，推动高级别科研攻关和创新成果转化，创建高水平医学临床学科，实现医疗技术水平整体提升，为保障锡城百姓的生命安全和身体健康而努力奋斗。

(来源：无锡市人民医院微信公众号)



吹响学科建设高质量发展号角——这场汇报大会干货满满

为进一步提高医院专学科建设水平，落实市卫生健康委“三名”战略各项专学科建设目标任务，切实推动医院高质量发展，2月6日下午，江南大学附属医院（无锡市第二人民医院）在北院学术报告厅召开“2023年学科建设高质量发展汇报大会”。

全体院领导、总会计师，各专科助理以上管理干部、护士长，各职能部门负责人、党总支书记等参加会议。大会由副院长夏加增主持。

首先，院长、党委副书记冯宁翰作开场讲话。他指出，加强学科建设、推进科技创新是医院发展的永恒主题。全院广大干部职工团结一心，攻坚克难，在学科建设、科研创新等方面取得了一定的成绩。作为节后的第一个重头会议，体现了院党政领导的高度重视。他强调，学科建设是医院十四五时期高质量发展的重要内容，医院在今后很长一段时期，都要坚持高质量学科建设思路，希望全院干部职工紧紧围绕“人才兴院，学科立院，创新强院”发展理念，把学科建设和发展作为当前医院高质量发展的重要抓手，明确目标任务，看清差距不足，不断提高学科建设水平，提升技术水平，提升医院核心竞争力，为加速推动医院高质量发展迈上新台阶而不懈努力。

26个省重点及市重点专科代表从专科总体情况、主攻方向、优势技术与工作亮点、团队建设、发展规划等方面进行了内容丰富、意义深刻的汇报，为各个专科建设提供了思路、指明了方向。

在场的26位评委对各专科的汇报仔细评判、公正打分，并现场评出一、二、三等奖及优胜奖。

最后，院党委书记鲁晓杰发表了总结讲话。他指出，医院党政高度重视学科建设，各重点专科准备充分，汇报内容图文并茂，数据翔实，亮点纷呈，展现了各专科特色亮点和发展思路。他强调，专学科建设任重道远，要善于对标找差，付诸实际行动，把申报国家自然科学基金作为专学科建设的重要任务，并提出几点要求：

一是各个专科要有使命感、责任感、紧迫感；二是学科带头人要以身作则、严格管理，培养好后备人才，注重团队和梯队建设，推动医、教、研、管全面协调发展；三是要形成自己的技术特色，大力发展亚专科；四是要形成良好的科室氛围、科研氛围、文化氛围。在全面分析医院学科建设现状的基础上科学谋划，加速推进医院学科建设发展，努力争创国家区域医疗中心。

市二院始终坚持推进“三名”战略，促进医院高质量发展，狠抓专学科建设，通过加大投入、培养人才、优化人才队伍建设等筑牢专学科建设基础，提升医疗服务能力，更好地为锡城及周边百姓的健康保驾护航。2022年，神经外科团队获得江苏省“十四五”医学重点学科。近五年来，医院共获得国家自然科学基金等国家级立项课题13项，江苏省自然科学基金等省部级课题45项，其他各类科研课题246项；继2018年神经外科团队摘得无锡卫生系统首个江苏省科技进步一等奖后，2022年泌尿外科团队再摘江苏省科技进步一等奖，近五年获省、市各类科技类成果奖19项，江苏省医学新技术引进奖33项，其中一等奖5项、二等奖28项；发表专业论文3003篇，其中SCI 449篇，中华论文529篇；公开专利数564项，其中发明专利60项，居于省市前列；作为主编发表医学专著21部。

(来源：无锡市第二人民医院微信公众号)





江南大学附属医院这两个学科入选 江苏省医学重点学科及建设单位

近日，江苏省医学重点学科/实验室名单公布确认，江南大学附属医院烧伤外科学为江苏省医学重点学科、江南大学附属医院肿瘤学为江苏省医学重点学科建设单位。

江南大学附属医院在市卫生健康委的坚强领导下，深入贯彻落实市委、市政府关于“办名院、建名科、增名医”的三名战略，以烧伤外科学、肿瘤病学、消化病学等高峰学科为代表的专科学群呈现出良好的发展态势，医院获评江苏省研究型医院建设单位，无锡市高质量发展先进集体，学科规模效应日益显现，为推进健康无锡建设贡献了“附院力量”。

【江南大学附属医院烧伤外科学】

【学科带头人】吕国忠，医学博士，博士生导师，二级主任医师，加拿大访问学者，享受国务院政府特殊津贴专家，国家应急医学研究中心主任。中华医学会烧伤外科分会主任委员。获国家科技进步一等奖、中华医学科技一等奖等省部级以上奖项10余项。

【服务口号】仁术仁心 服务为民 惟实惟新 至诚至精

【学科简介】江南大学附属医院烧伤外科是国家临床重点专科、国家中医药局重点学科、省烧伤紧急医学救治中心、省烧伤诊疗中心，获省创国际一流医学中心支撑项目，2019年获“创面修复技术教育部工程中心”立项，“慢性伤口四级防治网络”被誉为充满前景

的“无锡模式”全国推广；2022年获“十四五”江苏省医学重点学科。学科带头人吕国忠教授为中华医学会烧伤外科分会主委，团队拥有省医学杰出人才培养对象1名，省“333”工程培养对象1名，双百人才2名；连续3年居复旦大学“中国最佳专科排行榜”前列；先后荣获国家科技进步一等奖、中华医学科技一、二等奖、教育部科技进步二等奖、江苏省科学技术二等奖等国家、省市级奖项20余项；近五年承担国家自然科学基金项目、973合作项目及省市科研项目10余项。

【专业特长】多项技术水平行业内领先。危重症烧伤救治水平国际国内领先，各类糖尿病足坏疽、静脉曲张性溃疡、压疮等慢性难愈性、复杂性创面修复水平全国领先，瘢痕及瘢痕疙瘩的综合治疗水平省内领先，医学整形美容技术市内领先。

【江南大学附属医院肿瘤学】

【学科带头人】茆勇，医学博士，主任医师，博士生导师，无锡市肿瘤学临床医学中心学科带头人。现为中国抗癌协会肿瘤临床化疗专委会委员、江苏省免疫学会肿瘤免疫专委会副主任委员、江苏省医学会肿瘤学委员会委员、无锡市医师协会肿瘤学分会会长。江苏省“333”工程培养对象、江苏省医学青年人才、无锡市有突出贡献中青年专家。以第一作者或通讯作者在国内外重要学

术刊物上发表论文共20余篇，荣获江苏省科技进步奖1项、江苏省新技术引进奖2项。

【服务口号】积极开展肿瘤防治 提高肿瘤患者生存质量 保障人民身体健康

【学科简介】江南大学附属医院肿瘤诊疗中心始建于1976年，目前为江苏省医学重点学科（共建），国家癌症中心无锡分中心，是无锡市临床医学中心，市肿瘤筛查技术指导中心、市肿瘤科质控中心、市医师协会肿瘤分会会长单位、市医学会肿瘤学分会主委单位。

【专业特长】肿瘤学科由肿瘤内科、肿瘤放疗科、肿瘤外科、肿瘤研究所等相关专科共同组成。开放床位600张，承担着江南大学、苏州大学、南通大学等高校本科及硕、博士的培养工作。现有高级职称比例46%，硕博士比例76%；省“333”工程培养对象4名，省医学重点人才1名，省“科教强卫工程”青年人才3名，2021年成立宋尔卫院士领衔的无锡市太湖人才顶尖医学专家团队。近五年承担包括国家自然科学基金在内的省部级及以上科研课题20多项，获得包括中华医学奖在内的省部级科技奖励3项，并牵头开展多项多中心临床研究。

(来源 江南大学附属医院公众号)

无锡市中医医院召开2023年党风廉政和行风建设教育大会



为深入贯彻党的二十大、二十届一中全会和中央省市纪委全会精神，2月16日下午，无锡市中医医院召开2023年党风廉政和行风建设工作大会，吹响廉洁从政从医从业冲锋号，教育引导全院党员干部共同打造风清气正、团结奋进的干事创业氛围。

院党政领导班子、班组长以上管理干部、重点部门关键岗位人员参会，同时邀请医院反腐败协调小组公检法司成员单位领导专家以及社会监督员专家代表列席。会议由党委副书记、纪委书记、监察专员吴新宇主持。

1、集中观影敲警钟

组织观看由纪委监委最新制作的警示教育片《自我革命永远在路上》，深刻警醒党员干部认清形势、珍惜当下、不忘初心、廉洁做事，扎实筑牢反腐倡廉的思想防线。

2、案例通报强提醒

分管行风的副院长袁珺宣读《国家卫生健康委办公厅关于近期医药购销领域和医疗服务中不正之风典型案例的通报》，用“身边事”教育“身边人”、用“单位事”提醒“行业人”，教育全院医务人员吸取负面典型的深刻教训，加强党纪法规及行业规范的学习，始终绷紧廉洁行医这根弦，真正做到为人民群众健康保驾护航。

3、道德讲堂敬模范

省医德之星，市名中医，大内科、呼吸科技术顾问壮健主任从恪守医德、牢记医者初心，严谨务实、常存敬畏之心，传承精华、注重兼容并蓄三个方面讲述自己从业41年来，如何努力做一名让患者满意的医生。

4、广征纳言促提升

会后，党委副书记、纪委书记、监察专员吴新宇主持召开反腐败协调小组成员暨社会监督员座谈会。吴书记介绍了医院在推进全面从严治党、党风廉政建设和医德医风建设及反腐败斗争方面的进展举措。各位专家充分肯定了医院实施“党风清正”、“院风清朗”、“医风清新”的“人文示范清廉医院”建设工作，并就提升群众看病就医体验、完善停车管理等后勤保障方面提出意见和建议。

此次大会的召开，是贯彻落实党的二十大精神、引领无锡市中医药强市战略、推进医院“十四五”中期高质量发展、持续加强党风廉政建设和行风建设的重要举措，切实引导全院党员干部职工常怀律己之心、常思贪欲之害，自觉维护行业的尊严、医院的声誉和职业的圣洁，不断筑牢廉洁从政、从医、从业的坚固防线，将忠诚干净担当更加鲜明地写在为人民健康服务的旗帜上！

(来源 无锡中医医院公众号)



市妇幼保健院生殖医学中心 顺利通过省人类辅助生殖技术现场校验

2月8日上午,江苏省卫生健康委组织专家组对无锡市妇幼保健院生殖医学中心进行了人类辅助生殖技术现场校验。

专家组由南京鼓楼医院孙海翔主任、东部战区总医院陈莉主任、南京市妇幼保健院张军强主任、徐州市妇幼保健院黄晓洁主任、江苏省人民医院杨晓玉主任、省卫生监督所朱芙蓉组成。无锡市卫生健康委妇幼健康处尤玲玲处长陪同检查。市妇幼保健院院长杨亚萍,副院长顾燕芳以及相关职能科室负责人等参加汇报会。

会上,无锡市卫生健康委领导及市妇幼保健院院长致欢迎词,生殖医学中

主任熊芳对近两年中心开展的辅助生殖技术工作进行了汇报。

专家组在听取汇报后,前往生殖医学中心进行现场校验,对科室人员资质、科室制度、技术操作规范、病例书写、质量控制报表、数据统计分析、SOP及管理文件等进行校验评审与考核。

经过严格认真的审查与讨论,专家组对生殖医学中心的专业技术水平和管理质量表示认可,同时针对检查中发现的不足之处提出指导性意见和建议,此次校验顺利通过。

生殖医学中心为江苏省妇幼健康重点学科,是江苏省第一批获准开展夫精人工授精的医疗机构之一,在试管婴

儿临床妊娠率、胚胎冷冻复苏、多胎妊娠减胎术等方面走在了省内前列。近两年试管周期数持续在1500以上,平均妊娠率达55%以上,冻胚复苏成功率达99%,2021年活产婴儿数达900例。无痛技术全面开展,无痛取卵率>80%,无痛宫腔镜>90%。

未来,生殖医学中心将用更高标准、更高效率、更高质量的服务助力好“孕”成真,为国家“三孩”政策的实施和生育友好型社会构建贡献健康力量!

(来源 无锡市妇幼保健院微信公众号)



江苏省新冠病毒既往感染者再次感染调查实施工作 苏南片区培训会议圆满召开

为掌握新冠病毒既往感染者再次感染发生水平及人群特征,根据国家疾控局《关于开展新冠病毒既往感染者再次感染调查工作的函》(国疾控发明电〔2023〕22号)要求,2023年2月7日省疾控中心在无锡市组织开展了新冠病毒既往感染者再次感染调查实施工作苏南片区培训会议。无锡、常州、苏州、南通四个设区市疾控中心的急传科科长和专题调查负责人、以及有病例报告县区的急传条线分管主任、急传科负责人共90余人参加了此次培训会议。

江苏省疾控中心副主任朱凤才、江苏省疾控中心急传所所长鲍倡俊、江苏省疾控中心急传所副所长胡建利、无锡市疾控中心副主任沈元等出席开幕式。会上,相关专家详细解读了新冠病毒感染者再感染情况调查方案;新冠病毒感染者再次感染调查表及调查注意事项、调查数据的录入和报送;以及疾控相关人员新冠感染调查问卷质控情况。各市相关负责人也在会上提出了此次调查实施工作中存在的难点和疑点问题,对此省疾控中心专家逐一详细解答,共

寻解决措施。

通过此次培训,所有与会人员对新冠病毒既往感染者再次感染调查工作的基本内容和注意事项等有了更明确的掌握,为开展相关工作提供了理论依据和实践指导。

(来源 无锡市疾控中心公众号)





无锡市人民医院、市儿童医院召开援圭医疗队党的二十大精神专题学习暨新老队员座谈会

2月16日下午，无锡市人民医院、无锡市儿童医院召开援圭医疗队党的二十大精神专题学习暨新老队员座谈会。

无锡市人民医院党委副书记、纪委书记、监察专员栾纪梅，无锡市儿童医院副院长葛焕青、相关职能处室负责人与党总支书记、第19期援圭亚那队队员以及曾经代表医院援外的医疗队员代表参加了会议。会议由无锡市人民医院第19期援圭亚那副队长、普外科副主任医师吴登峰主持。

会上，与会人员集中观看了党的二十大精神相关视频、习近平总书记给援中非中国医疗队队员的回信，以及人民日报社论《用我们的知识和毅力把援外医疗事业做得更好》。

第19期援圭医疗队副队长吴登峰就近期轮训情况进行汇报，对接下来援圭的工作进行了展望。他表示，将带领队员们认真开展援助工作，将无锡的医疗技术带到圭亚那，帮助当地人民享有优质医疗服务。

第19期援圭医疗队妇产科医生张阳代表队员们对医院一直以来的关心表示感谢。她表示，援圭医疗是一项光荣的工作，她将认真完成后续培训，做好充分准备，圆满完成任务。

座谈会邀请了第26期援桑给巴尔医疗队队长徐卓群、第6期援圭亚那医疗队葛焕青与援圭的队员们座谈交流。

徐卓群用生动的例子为队员们分享了自己的援非经验，并叮嘱队员们援外期间，要团结一致、分工合作、互帮互助。

要重视个人医疗技术的提升，将好的技术带到受援地，传递大国精神、大国力量。

无锡市儿童医院副院长葛焕青不仅与队员们分享了援外期间医疗救治工作经验，更是细致入微地从生活、出行、人际交往等方面提出了诸多注意事项。衷心希望年轻的队员们接好援圭的接力棒，把援助工作做好。

最后，无锡市人民医院党委副书记、纪委书记、监察专员栾纪梅作了总结。栾书记指出，援外医疗工作是服务国家“一带一路”建设和外交战略的重要组成部分，国家一直非常重视。今年是援外医疗工作开展的60周年。多年来，无锡市人民医院承担了多批次援外医疗的组织派遣任务，此次援圭工作任务要确保顺利完成。

一是希望队员们提高政治站位，展现使命担当。深刻理解习近平总书记回信精神，充分认识援圭工作在国家战略

中的重要意义，与党中央保持高度一致，落实“友好使者、健康卫士”的双重责任，为促进人类卫生健康作出积极贡献。

二是希望队员们注重能力提升，展现人医风采。希望各位队员在省卫健委全脱产英语及综合素质的培训中，全身心投入、全方位提升。在培训及援外期间，要尊重当地风俗习惯，落实中国外交政策，展现热爱和平、珍视生命的大国精神，传承好人医“爱心仁术、精诚勤慈”服务宗旨。

三是希望队员们加强互相合作，保持紧密关系。在外援助期间，医疗队是所有队员的家，队员之间要保持家人的关系，用亲情和友情维护好医疗队的各项工作。党办、工会以及各党总支、队员所在科室要与队员保持密切联系，主动关心队员工作、生活，解决队员可能存在的各种困难和问题，做好保障工作。



第904医院明确转型发展方向、提升为军服务质量

为部队服务工作是一项暖兵心、稳军心的系统工程。为加强与体系部队沟通，进一步了解掌握部队医疗服务需求，摸准医院为部队服务存在的问题不足，根据医院年度工作计划安排，2月14日，第904医院在无锡院区召开了2023年度医院为部队服务座谈会。

此次共43家体系单位卫勤领域的代表、医院党委班子、机关和科室代表参加了座谈会。

会上，与会代表首先观看了医院基本情况汇报片。

而后，王东院长介绍了医院组建三年来为部队服务工作开展情况。三年来，面对练兵备战、改革转型、疫情防控、为兵服务等一系列大战大考，医院在中心党委的坚强领导下，上级业务部门的有力指导下，积极适应新形势、新任务、新要求，

始终坚持“姓军为兵、为战为保”宗旨不动摇，紧紧扭住“优质服务、优质保障”方向不偏移，以精湛的医疗技术、优质的服务保障，忠实履行军队医院的根本职能，全面贯彻落实为部队服务“十项承诺”，圆满完成各项任务落实。下一步，医院将继续聚焦备战打仗，紧贴部队官兵需求，不断改进和提高为部队服务工作质量。一是深化服务内涵，建立以骨科、普外、急诊等专科骨干为主体的军事训练伤防治体系。二是注重精确保障，扎实开展军事训练伤和卫生心理服务，前移服务端口，提升基层一线防治能力。三是强化督导问效，广泛听取官兵心声，掌握部队需求，开展为部队服务网络测评和回访，全面提升官兵满意度。

随后，8名体系单位代表围绕医院在为部队服务和挂钩帮带情况进行了热烈的

讨论和深入的交流，通过面对面座谈交流，医院与体系部队之间拉近了距离，增进了感情，加强了沟通，实现了共赢，为下一步医院优质做好部队官兵和老干部的医疗保障工作奠定基础。

交流结束后，院领导与体系部队代表签订了挂钩帮带协议，明确了帮带内容和实施方法。

最后，医院段同创政委表示，感谢体系单位长期以来对医院为部队服务工作的支持和鼓励，并就体系部队代表提出的疑问进行现场解答。下一步，医院将根据体系单位提出的意见建议，结合医院实际，聚焦为军服务加强内涵建设，优化服务流程，拓展服务措施，为部队官兵军属和老干部提供更加优质高效的医疗服务保障。

(来源 联勤保障部队第904医院公众号)



党建引领的地市级公立医院高质量发展路径探索

——以无锡市人民医院为例

无锡市人民医院 丁胜、唐震、陈秋蔚等

【摘要】作为我国医疗卫生服务的主力军，公立医院必然要求以党建引领医院高质量发展，将党的领导融入医院高质量发展的全过程，才能不断满足人民群众多层次多样化医疗健康服务。这是由公立医院本质属性（价值逻辑）、生产力与生产关系的运动规律（理论逻辑）、公立医院内部治理模式变迁发展（实践逻辑）等三方面所决定的。近年来，无锡市人民医院深化落实新时代党的建设总要求和全面从严治党战略部署，充分发挥院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，注重引领性、体现时代性、把握规律性、富于创造性、围绕供给性，积极探索实施党建引领公立医院高质量发展之路，切实把党的领导融入管院治院兴院的各环节和全过程。

【关键词】党建引领；公立医院；高质量发展

党的十九大报告中习总书记首次提出“高质量发展”，这是适应我国社会主要矛盾变化的必然要求，是体现新时代理念的发展。当今医疗卫生领域，医疗资源相对匮乏与人民群众日益增长的卫生健康服务需求之间的矛盾日益尖锐。公立医院作为中国医疗服务体系的主体，须向着“以人民健康为中心”转型迈进，通过推动公立医院管理转型、效率变革，从而促进构建更优质更高效的全国医疗服务体系。

如何通过建立专业管理人才梯队从而促进公立医院高质量发展，成为我们亟需研究的课题。

进入新时代，作为我国医疗卫生服务的主力军，公立医院必然要求以党建引领医院高质量发展，将党的领导融入医院高质量发展的全过程，充分发挥公立医院党委的把方向、管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用，才能不断满足人民群众多层次多样化医疗健康服务，实现人民对美好生活的向往。

面对以三级公立医院绩效考核等为鲜明标志的我国公立医院改革发展纵深推进的新形势，面对无锡新一轮市属医疗卫生机构布局调整优化的新态势，无锡市人民医院以“当好无锡卫生系统高质量发展排头兵”为总目标，以率先在全市创建成为全国百强医院为己任，深化理解公立医院高质量发展的本质特征，理性分析党建引领的公立医院高质量发展逻辑内涵，积极探索党建引领的地市级公立医院高质量发展路径。

一、公立医院高质量发展的本质特征

“高质量发展”是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分。所谓“高质量发展”，就是能够更好地满足人民日益增长的美好生活需要的发展，是将人民对美好生活的期盼变成现实的发展[1]。高质量发展是“创新、协调、绿色、开放、共享”五大新发展理念的具体体现[2]。高质量发展必然更加注重内涵的发展，即通过质量和效率的全面提升，供给侧结构性改革的不断深化，扩大有效和中高端供给，注重产品（或服务）质量内涵的提档升级，满足人民群众日益增长的多元化、多层次、高标准的产品（或服务）需求。

2021年5月，国务院办公厅印发《关于推动公立医院高质量发展的意见》，对构建公立医院高质量发展新体系，引领公立医院高质量发展新趋势，提升公立医院高质量发展新效能，激活公立医院高质量发展新动力，建设公立医院高质量发展新文化，坚持和加强党对公立医院的全面领导做出全面部署[3]。

二、党建引领公立医院高质量发展的逻辑内涵

新时代公立医院高质量发展必须以党建引领，也必然以党建引领，这是由公立医院本质属性（价值逻辑）、生产力与生产关系的运动规律（理论逻辑）、公立医院内部治理模式变迁发展（实践逻辑）等三方面所决定的。

1. 党建引领公立医院高质量发展的价值逻辑。进入新时代，人民群众对医疗服务的需求发生变化，同时社会对卫生健康的需求也日益分化[4]。我国公立医院具有公益性这个本质属性，在医疗卫生服务中占据重要地位，必须要不断适应和满足人民群众对医疗服务的需求变化，这是卫生事业社会公益性的体现。这与马克思主义的“人民性”相契合。作为马克思主义政党，我们党的根本宗旨就是全心全意为人民服务。中国共产党人的初心和使命就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。因此，以党建引领公立医院高质量发展，才能更好地维护和实现公立医院的公益性，这是由党的根本宗旨决定的。

2. 党建引领公立医院高质量发展的理论逻辑。公立医院高质量发展，是公立医院发展到一定阶段后的转型升级，是以外延性

增长为驱动力转变为以内涵型增长为驱动力[5]。实现这种内涵式增长，必然要求对公立医院资源要素提高配置效率。从生产力和生产关系来看，公立医院高质量发展实质是，公立医院生产方式的变革，生产力发展和生产关系变革的统一。中国共产党始终是中国最先进生产力的代表，只有以党建引领公立医院高质量发展，才能从全局出发、从实际出发，统筹兼顾，处理好规模、质量、结构、效益的关系，推进高质量发展。

3. 党建引领公立医院高质量发展的实践逻辑。从公立医院的成长发展历程、内部治理模式的变迁实践来看，党的领导始终贯穿于公立医院改革建设发展的全过程，是确保公立医院健康发展的根本保证。2018年6月，中共中央办公厅印发《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，全面加强党对公立医院的领导，要求公立医院实行党委领导下的院长负责制[6]。该《意见》是我国第一次就加强公立医院党的建设做出最为系统和全面的部署安排。因此，以党建引领公立医院高质量发展，对全面落实新时代卫生与健康工作方针、实施健康中国战略都具有十分重要的意义[7]。

三、党建引领公立医院高质量发展的实践与路径

近年来，无锡市人民医院深化落实新时代党的建设总要求和全面从严治党战略部署，实行党委领导下的院长负责制，充分发挥院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，注重引领性、体现时代性、把握规律性、富于创造性、围绕供给性，积极探索实施党建引领公立医院高质量发展之路，切实把党的领导融入管院治院兴院的各环节和全过程。

（一）注重引领性，强化公立医院党的建设

1. 打造“头雁工程”。每年设立“书记项目”，明确工作重点，把好工作方向。2021年，实施《三抓三优三提升》项目，主抓科学化精细化管理，不断提升领导班子的党性修养、决策能力和领导水平；2022年，推进《“医”心为民办实事，集成服务提效率》项目，打造“集成式”患者服务中心，着力提升对门诊患者的综合服务能力。

2. 打造“堡垒工程”。推进“六先锋六促进”工程，从党支部（科室）层面找准党建工作和业务工作的契合点和发力点，围绕学科建设、人才培养、医疗技术、科研教学、人文服务、医德医风等方面，推动党的建设与医院中心工作的有机融合，推动党建工作模式向着正规化、体系化的方向发展。

3. 打造“先锋工程”。打造专业化高素质复合型干部人才队伍，注重干部队伍梯队建设。坚持党管干部的原则，开展新一轮管理干部聘用，为医院的持续发展储备坚实的力量。坚持党管人才的原则，实施“雁阵人才”计划和专学科评价工作；持续优化升级“太湖人才计划”，拥有各类顶尖、高端医学专家团队达8个，位居全市卫生系统第一位。

4. 打造“清风工程”。聚焦医疗卫生行业腐败问题易发多发的医用高值耗材领域，创建基于临床路径的医用高值耗材智慧监管系统，被市纪委确定为公立医院唯一试点项目。平台上线以来，医院国产耗材使用比例已有显著提高，高值耗材总用量及手术平均用量均有下降，《基于临床路径的高值医用耗材智慧监管研究与实践》获得省医院协会行风专委会学术年会优秀论文一等奖。

（二）体现时代性，深化公立医院综合改革

1. 对标对表制订“十四五”规划。医院党委行政高度重视“十四五”规划制订工作。党政主要领导挂帅医院“十四五”规划编制领导小组，统筹规划编制工作。通过相关规定流程程序，制订《无锡市人民医院第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》。规划纲要明确了“十四五”医院总体目标、主要指标、重点任务和保障举措，为“十四五”时期医院高质量发展提供了科学的规划保障。

2. 先行先试推进医保DRG改革。作为全省DRG改革试点医院之一，我院积极推进该项工作。利用信息化系统支持，设计DRG运营管理方案，健全DRG多维度评价体系，着力推进绩效考核精准化、诊疗水平同质化、临床路径规范化、耗材管理标准化建设，实现医保、绩效评价、学科建设的一体化管理。加强病案质量和临床路径管理，对全院运行数据进行监测；通过DRG评价细化专科建设，提高病组覆盖率；为缓解急诊病人挤占医疗资源，加快推进分级诊疗，提升医疗资源效率。2022年，我院相继被确认为国家卫健委医管所DRG医院精细化管理培训基地以及江苏省定点医疗机构DRG示范医院。

3. 可圈可点启动公立医院绩效考核。医院成立以党政主要领导为双组长的公立医院绩效考核工作领导小组，认真制定公立医院绩效考核指标任务分工表，层层压实责任，及时对标找差，认真梳理问题，完善相应工作，全面准确上报数据资料。通过指标数据的分析和上报，更加全面地了解自身优势和不足，为进一步科学决策、改善医疗和促进高质量发展提供指南。最新公布的2021年度医院绩效考核成绩，无锡市人民医院位居全国108名（全市第一），A+等级，展示了无锡卫生健康高质量发展的排头兵的风采。

4. 有声有色拓展医联体及对口支援。我院积极推动医联体和分级诊疗工作，无锡市人民医院医联体成员单位达19家。制定紧密型医联体章程，成立理事会，建立联席会议制度。有序推进以新安分院为中心的紧密型医联体建设工作，实施专家下沉、同质化管理、专科联盟等。在医联体成员单位内开设消化病诊疗中心、外科及骨科专家工作室。“府院合作”模式紧密型医联体助



力分级诊疗制度建设案例获得“城市医疗集团典范单位”称号。启动对口支援青海互助土族自治县和第十一轮对口医疗援疆工作。继续做好赴新疆阿合奇县人民医院执行援疆医疗任务。

5. 有力有序改进院内绩效考核。医院以绩效考核为指挥棒，通过定性和定量指标的考核，不断提高医院精细化运营管理能力。积极探索试行符合现代医院管理的绩效改革，引入 RBRVS 绩效考核系统，以工作量为导向，以提升服务量和服务质量为目的，对医护医技工作量使用统一评价办法，对同片区医护同工同酬，实行医护分开核算、分开考核。规范院内月度考核细则，重新设计月度绩效考核指标体系，将医院战略目标逐层分解转化为科室的目标任务，从质量、效率、效益、服务四个维度对科室进行百分制考核。

(三) 把握规律性，深化推进卫生“三名”战略

1. 增“名医”，厚植中坚人才优势。坚持党管引领，助力“名医”成长。一是加大人才引进力度。院党政领导高度重视，制定学科带头人、博士引进等政策。截止到 2022 年 6 月，医院拥有博士 171 名，硕士 556 名，高级职称工作人员 698 名。二是加强人才推荐培养。坚持党管人才原则，推进“333 高层次人才”和“双百人才”推荐培养，新增第六期省 333 工程培养对象 12 人，新增无锡市“太湖人才计划”领军人才 3 人、高端人才 10 人、双百人才 44 人。三是完善人才关爱措施。建立院领导班子联系高级知识分子制度；创新开设科研门诊；定期召开高层次人才座谈会；帮助高层次人才解决子女入学入托等事宜。

2. 建“名科”，构建重点学专科群。一是健全工作机制。制定《医院专科建设管理办法》，定期开展自评活动，并邀请复旦大学管理研究所所长高解春等来院评估指导学科建设。二是提升团队内涵。享受政府特殊津贴人员 2 人，国家、省、市等有突出贡献中青年专家 14 人。2019—2021 年医院共取得无锡市“太湖人才计划”医学专家团队 8 个（国际国内顶尖医学专家团队 1 个，顶尖医学专家团队 5 个，高端医学团队 2 个），质量与数量均居全市卫生系统第一位。三是加强学专科创建。目前医院已有 1 个省级诊疗中心、2 个省级重点学科、19 个省级临床重点专科、2 个市级诊疗中心、12 个市级临床重点专科。

3. 重“合作”，强化校院融合发展。2020 年，我院正式成为南医大宁外第一家直属附属医院。我院不断深化与南医大的合作，积极推进南医大直属附属医院和无锡医学中心建设。一是推进校院融合。我院党政主要领导多次赴南医大汇报协商、沟通对接校院合作事项。南医大胡志斌校长等校领导数次来锡调研直属附院建设、无锡医学中心工作。二是强化教学教育能力。截止到 2022 年 6 月，拥有研究生导师 101 人（博导 11 人、硕导 90 人），教学职称临床教师 380 人（其中教授 11 人，副教授 64 人）。长期承担南京医科大学、徐州医科大学、南通大学、江苏大学等医学院校本科生实习及研究生培养工作，每年有 500 多位学生在院培养。2021 年共招录研究生 90 名（其中博士 7 名），南医大在院学生 326 名。三是重点打造学科品牌。积极整合南医大异种器官移植重点实验室资源，拟进一步推进江苏省器官移植重点实验室平台建设。四是全面做好设施保障。加快推进医学中心以及教学用房等基础设施建设。

(四) 富于创新性，纵深推进医教研协同发展

1. 医疗技术进步继续加速。坚持党建引领，重视打造“院之重器”“院之重技”。一是器官移植技术保持领先。以肺移植为中心建立器官移植学科群，江苏省肺移植中心、无锡市器官移植研究院等在我院揭牌成立，新增肝脏、肾脏移植资质，我院成为目前全省唯一具备肺、肝、肾等 3 项器官移植资质的医院。肺移植数量继续保持亚洲第一、世界前列。二是机器人手术革新。我院在无锡地区率先启用达芬奇手术机器人，机器人手术系统是集多项现代高科技手段于一体的综合体。我院“达芬奇”机器人手术已分布在泌尿外科、胃肠外科、肝胆外科、胸外科、妇科等专科领域，已完成 1000 余例。三是临床技术普及推广。我院肺移植团队先后赴天津、广东、浙江等 40 余所三甲医院推广肺移植术；作为全国肺移植医师培训基地，接受亚洲（菲律宾、日本、沙特阿拉伯）、中国台湾、香港及全国 30 余家医院多学科团队的培训，培养了 400 余名肺移植相关人员，开创了我国肺移植新局面。全国已经开展的 29 家肺移植医院中有 23 家医院接受无锡肺移植团队的培训并扶持开展肺移植手术。

2. 科研创新水平不断提升。坚持党建引领，全面推动科研创新工作。一是承担重大科技攻关计划。截至到 2022 年 6 月，我院拥有国家级科研项目 93 项，其中国家自然科学基金 82 项，国家卫健委项目、国家重点研发计划、亚太地区抗风湿病国际联盟研究基金、民政部、教育部、国家科技部等 11 项。我院拥有省部级科研项目 147 项，其中省科技厅项目 55 项，省卫健委项目 60 项，其他省级课题 32 项。二是临床研究能力提升。我院于 2007 年获得药物临床试验机构资格认定。近三年，机构已开展国际、国内 I、II、III、IV 期药物临床试验和医疗器械实验共 260 项，已接受国家、省药监部门检查和现场核查 70 余次，均未有真实性问题。2022 年 1 月，《CCHRP 全国 GCP 机构药物临床试验量值》榜单，我院 GCP 在省内排名第 6，全国排名第 76。三是推动科研成果转化。我院临床新技术获得江苏省新技术引进奖共 182 项（近三年 23 项），创新临床技术推广普及处于省内领先水平。我院共开展无锡市适宜技术推广项目 78 项，创新临床技术推广普及处于省内领先水平。

3. 住培基地建设创佳绩。我院住培基地在历次国家、省、市各级评估检查中均获得专家好评，住院医师规范化培训管理及质



量在全国 800 余家国家级住培基地中崭露头角，住培学员业务水平成绩连续两年进入全国百强，全省第一。获全国优秀带教老师、全国优秀专业基地主任等荣誉，住培管理经验多次被邀在国家级会议进行交流，并获得了多家媒体的采访和推广，成为目前无锡地区名副其实的规模最大、质量最优的医学人才培养基地。

(五) 围绕供给性，着力进一步改善医疗服务

1. 科学配置医疗服务资源。坚持党建引领，优化医疗服务资源配置。我院对肝胆外科、胃肠外科、腔镜外科、甲乳外科进行整合，成立普外科。根据呼吸科新的功能定位重新调整病区布局，整合成立新的呼吸与危重症病房。参照国内先进急症科运行模式成立了急危重症中心和开设了 EICU 病房，制定《急危重症中心运行暂行管理规定》，推进做好我院的省级五大中心建设。缓解因来院就诊量不断上升而导致“看病难、住院难”等问题，医院积极调整科室布局及床位编制。增设全科医疗科、康复医学科、感染性疾病科、生殖中心等科室。

2. 创新优化门诊服务流程。坚持党建引领，推动门诊服务流程创新提档。一是成立患者服务中心。将服务功能前移，整合原一站式服务中心，于 2021 年年底成立患者服务中心，集方便门诊、预约、投诉接待、报告发放、病历复印、各类审批等功能，减少病患在院内的流动，提高工作效率。二是实施集中预约。实现多种检查项目“一站式”预约，工作人员根据检查项目合理安排预约时间，实现预约检查集中完成，减少了病人往返，同时还可以帮助复诊患者进行复诊号源的预约，为患者下一步就诊做好统筹安排。该项目自 2021 年 7 月份来实施，在不断完善优化，得到一致好评。三是开展诊间支付。2022 年 4 月始，在核医学科和康复科开放“诊间支付”功能基础上，全面普及各科诊室，医生开单或开药后，可以通过“诊间支付”扫码缴费，有效减少了等候时间，大大提高了就诊效率和就医体验。

3. 推行预约诊疗制度。我院执行全预约门诊，门诊号源 100% 全部开放预约。根据病人需求开放并完善相关功能，同时通过自助设备以网络为框架以开发手机功能为重点，稳步推进预约诊疗。设立专门的电话预约、人工预约、自助机预约，方便了网络预约困难的患者。推广诊间预约、出院预约等措施，方便了复诊患者。目前预约方式有电话预约、现场预约、掌上人医 APP、微信公众号、诊间预约及灵锡平台等多渠道。全面推行分时段预约诊疗、预约时间段调整为 30 分钟以内，专科预约达 80%，专家预约 100%。

4. 创新诊疗服务模式。创新推出“无假日 + 同质化”周末诊疗服务，扩大周末专家门诊规模，周末也开展达芬奇手术机器人等高精尖手术。开展“提升门诊服务专项行动”，齐心协力、挖潜增效、优化流程，门诊检查、检验类的预约时间减少了 20%-50%，有效地缩短患者的等候时间，改善患者就医体验。对住院患者给予安宁疗护、床边心理护理会诊，临床医护专家加入到新吴区各社区卫生服务中心家庭医生服务团队，促进优质三甲资源下沉基层。医院做实做细做好疫情防控工作，推出 24 小时“愿检尽检人员”核酸检测快速流程，减少在医院排队等候时间；医院启用“实名制健康码安全智慧门禁平台”，在门诊入口开通智能闸机快速通道；提高预检分诊能力，为患者营造安全便捷的就医环境。

本文获无锡市医院协会 2022 年度“扬子江杯”优秀论文一等奖

参考文献

- [1] 邵彦敏. 新发展理念：高质量发展的战略引领 [J]. 国家治理, 2018 (5) : 11-17.
- [2] 任保平, 赵通. 高质量发展的核心要义与政策取向 [J]. 红旗文稿, 2019 (13) : 23-25.
- [3] 中国政府网. 国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见 [EB/OL]. (2021-06-04). http://www.gov.cn/zhengce/content/2021-06/04/content_5615473.htm.
- [4] 张红霞. 论供给侧结构性改革背景下医疗改革的实施路径 [J]. 河南财政税务高等专科学校学报, 2018, 32 (1) : 8-10.
- [5] 林凯程, 朱宏, 张广清, 等. 基层党组织在现代医院管理制度中的作用探讨 [J]. 中国医院管理, 2019, 39 (4) : 76-78.
- [6] 任保平, 李禹墨. 新时代我国高质量发展评判体系的构建及其转型路径 [J]. 陕西师范大学学报 (哲学社会科学), 2018, 47 (3) : 105-113.
- [7] 罗加洋, 黄河, 马晓恒, 等. 新形势下公立医院基层党建工作量化考核评价体系研究 [J]. 办公室业务, 2021 (11): 3-6-8.